



Social- og
Ældreministeriet

2021

Velfærdspolitisk Analyse



Uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder

På det specialiserede socialområde findes en række døgntilbud og anbringelsessteder, som henvender sig til børn, unge og voksne med handicap, psykiske vanskeligheder og/eller sociale problemer. Formålet med analysen er at give et indblik i uddannelsesbaggrunden blandt medarbejdere på sociale tilbud. Medarbejderne er identificeret via en kobling af Tilbudsportaldata og registerdata om beskæftigelse for lønmodtagere. Medarbejdernes uddannelsesbaggrund er baseret på registerdata om medarbejdernes højest fuldførte uddannelse.

Der er ikke tidligere foretaget registerbaserede analyser af uddannelsesbaggrunden blandt medarbejdere på sociale tilbud. Det skal bemærkes, at analysen omfatter alle medarbejdere på tilbuddene, både det borgerrettede personale og eksempelvis service- og administrationspersonale. Det skal ses i lyset af, at det ikke er muligt at foretage en præcis afgrænsning mellem borgerrettet og andet personale.

Analysen viser blandt andet, at knap halvdelen af medarbejderne har en mellemlang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Blandt medarbejdere på voksenområdet har 44 pct. en mellemlang videregående uddannelse, 28 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse, 23 pct. har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv., mens 2 og 3 pct. har en hhv. kort og lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse. På børne- og ungeområdet har 47 pct. af medarbejderne en mellemlang videregående uddannelse, 22 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse, mens 23 pct. har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv., og 3 og 4 pct. har en hhv. kort og lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse.

Omkring halvdelen af medarbejderne har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. Blandt medarbejdere på voksenområdet gælder det 53 pct., mens det blandt medarbejdere på børne- og ungeområdet er 48 pct. Blandt medarbejderne med uddannelser inden for social- og sundhedsområdet har mange især uddannelser inden for pædagogisk arbejde med børn og unge.

Der er nogen variation i uddannelsesniveau og -område blandt medarbejdere på tværs af tilbudstyper og virksomhedsformer. Eksempelvis har 53 pct. af medarbejderne på kvindekrisecentre en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, mens det er 48 pct. af medarbejderne på forsorghjem og herberger. På botilbud til længerevarende og midlertidigt ophold samt botilbudslignende tilbud er det mellem 52 og 56 pct. af medarbejderne.

På kommunale tilbud har 38 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens det gælder 31 pct. af medarbejderne på tilbud, der er ejet af fonde, er selvejende mv., 32 pct. blandt medarbejdere på private tilbud og 35 pct. af medarbejderne på regionale tilbud.

Indhold

1. Introduktion	3
2. Medarbejdernes uddannelse	5
2.1 Medarbejdernes uddannelsesniveau	6
2.2 Medarbejdernes uddannelsesområde	7
3. Medarbejdernes uddannelse efter virksomhedsform	8
4. Medarbejdernes uddannelse efter tilbudstype	11
4.1 Botilbud og botilbudslignende tilbud	11
4.2 Kvindekrisecentre samt forsorgshjem og herberger	14
4.3 Anbringelsessteder	17
5. Databehandling og opmærksomhedspunkter	19
5.1 Afgrænsning af tilbud i Tilbudsportalen	20
5.2 Lønmodtagere identificeret i BFL	22
5.3 Uddannelsesgruppering	22
5.4 Gruppering af lønmodtagere efter tilbudstype	24
Bilag 1 – Frasortering af tilbud som følge af databehandling	26
Bilag 2 – Antal lønmodtagere på enhederne	27
Bilag 3 – Brancheafgrænsningen	28
Bilag 4 – Lønmodtagere fordelt efter tilbudstype	31
Bilag 5 – Dataafgrænsningens betydning for uddannelsesfordelingen	33

1. Introduktion

Der findes en række døgntilbud og anbringelsessteder på det specialiserede socialområde, som henvender sig til børn, unge og voksne med handicap, psykiske vanskeligheder og/eller sociale problemer. I denne analyse belyses uddannelsesniveau og -område blandt medarbejdere på tilbuddene. Analysen indgår som en del af evalueringen af det specialiserede socialområde aftalt med finansloven for 2020.

Medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder er identificeret via en kobling af data fra Tilbudsportalen¹ med Danmarks Statistiks register over beskæftigelse for lønmodtagere, jf. boks 1 nedenfor. Analysen er således baseret på lønmodtagere, som vil blive benævnt medarbejdere eller ansatte, og omfatter ikke selvstændige, frivillige og personale, der varetager arbejdsopgaver for tilbuddet via eksterne virksomheder. Det gælder eksempelvis vikarer ansat gennem vikarbureauer eller service- og administrationspersonale fra eksterne virksomheder,

Der er ikke tidligere foretaget registerbaserede analyser af uddannelsesniveaueet blandt medarbejdere på sociale tilbud baseret på en kobling af data fra Tilbudsportalen med individdata fra Danmarks Statistik.

Formålet med analysen er at give et første indblik i uddannelsen blandt medarbejderne. Analysen besvarer ikke alle spørgsmål om medarbejdernes uddannelsesbaggrund, og det vil være muligt at udbygge analysen både i dybden og i bredden.

Tilbuddene kan på Tilbudsportalen være godkendt som flere forskellige tilbudstyper. Det er ikke muligt at koble medarbejdere til den enkelte tilbudstype. Når medarbejdere i analysen grupperes på baggrund af tilbudstyper og hhv. voksenområdet og børne- og ungeområdet, medtages alle medarbejdere på tilbuddet således i hver opgørelse, selvom deres primære arbejdsopgave vedrører en anden tilbudstype eller et andet område. Eksempelvis vil en medarbejder på et tilbud, der er godkendt både som botilbud til midlertidigt ophold, SEL § 107, og som aktivitets- og samværstilbud, SEL § 104, indgå i opgørelser for botilbud til midlertidigt ophold, selvom medarbejderens primære arbejdsopgave vedrører aktivitets- og samværstilbuddet. Se også analysens afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

¹ Se notatet "Om Tilbudsportalen" for en uddybet introduktion til Tilbudsportalen og tilbudsportalsdata:
https://sm.dk/media/7110/notat_om_tilbudsportalen_t.pdf

Boks 1

Datagrundlag

Analysen tager udgangspunkt i lønmodtagere på døgntilbud og anbringelsessteder og omfatter således ikke dagtilbud og ambulante tilbud. Tilbuddenes lovmæssige grundlag findes primært i serviceloven. I brødteksten vil tilbudstyperne blive benævnt uden angivelse af lovgrundlaget. Eksempelvis vil botilbud til længerevarende ophold referere til tilbud, der er godkendt som tilbudstypen længerevarende botilbud, § 108 i lov om social service.

I analysen indgår tilbud, der pr. 31. december 2019 på Tilbudsportalen er godkendt som en eller flere af følgende tilbudstyper: midlertidigt botilbud, § 107, rehabiliteringstilbud, § 107, længerevarende botilbud, § 108, sikret botilbud, § 108, botilbudslignende tilbud², kvindekrisecentre, § 109, forsorgshjem/herberger, § 110, åben døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 70, socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6, delvist lukket døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 a og sikret døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 b.

Lønmodtagere er identificeret ved at koble data fra Tilbudsportalen med Danmarks Statistiks register over beskæftigelse for lønmodtagere (BFL). Koblingen er baseret på lønmodtagere registreret i BFL i januar 2020, som har et arbejdsstedsnummer, der kan kobles til tilbuddene fra Tilbudsportalen. Koblingen til tilbuddene laves gennem en konvertering af tilbuddenes indberettede produktionsenhedsnumre til arbejdsstedsnumre.

Analysen er afgrænset til lønmodtagere, der er ansat i branchekategorien institutionsophold (DB07=87). Det resulterer i en frasortering af ca. 12 pct. af de medarbejdere, som har et arbejdsstedsnummer, der kan kobles til tilbuddene. Analysen er yderligere afgrænset til lønmodtager, som indgår i befolkningsregisteret pr. 31. december 2019.

Uddannelsesniveau og -område er baseret på højest fuldførte uddannelse pr. 1 oktober 2019 og er grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedgruppe- og fagområdeklassifikation. Analysen omfatter alle lønmodtagere på tilbuddene uanset arbejdsfunktion. Der indgår således også lønmodtagere, der varetager opgaver inden for eksempelvis service- og administration på tilbuddene.

Analysens afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter indeholder en detaljeret beskrivelse af dataafgrænsningen og opmærksomhedspunkter herved.

I analysen indgår omkring 47.000 medarbejdere, hvoraf ca. 32.500 er ansat på døgntilbud godkendt som tilbudstyper på voksenområdet, ca. 4.100 er ansat på tilbud godkendt som anbringelsessteder på børne- og ungeområdet, mens omkring 10.500 medarbejderne er ansat på døgntilbud, der er godkendt som tilbudstyper på både voksen- og børne- og ungeområdet, jf. tabel 1.

² Botilbudslignende tilbud dækker over tilbud, omfattet af socialtilsynet, jf. § 4, stk. 1, nr. 3, i lov om socialtilsyn. Botilbudslignende tilbud er tilbud i form af hjælp og støtte efter §§ 83-87, 97, 98 og 102 i lov om social service, som leveres i andre boligformer end tilbud efter serviceloven.

Tabel 1**Antal medarbejdere og tilbud, der indgår i analysen, efter område**

Område	Antal	Pct.
Medarbejdere på voksenområdet	32.500	69,1
Medarbejdere på børne- ungeområdet	4.100	8,6
Medarbejdere på voksenområdet samt børne- og ungeområdet	10.500	22,2
I alt	47.000	100,0
Tilbud på voksenområdet	899	65,7
Tilbud på børne- og ungeområdet	182	13,3
Tilbud på voksenområdet samt børne- og ungeområdet	288	21,0
I alt	1.369	100,0

Anm.: Antal tilbud og medarbejdere, der indgår i analysen, fordelt efter om tilbuddet er godkendt som de udvalgte tilbudstyper, jf. boks 1, på voksenområdet, børne- og ungeområdet samt begge områder. Antal ansatte er afrundet til nærmeste 100. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

De ca. 47.000 medarbejdere er fordelt på 1.369 tilbud. Omkring 65 pct. af tilbuddene er godkendt som tilbudstyper på voksenområdet, ca. 13 pct. er godkendt som tilbudstyper på børne- og ungeområdet, mens 21 pct. af tilbuddene, er godkendt som tilbudstyper på både voksenområdet samt børne- og ungeområdet, jf. tabel 1. Medarbejdere, der er ansat på tilbud, der er godkendt som tilbudstyper på både voksenområdet samt børne- og ungeområdet, indgår i de følgende afsnit i opgørelserne for begge områder.

2. Medarbejdernes uddannelse

Medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder kan have en række forskellige uddannelser. Eksempelvis kan uddannelser inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, syge- og sundhedspleje, social rådgivning mv. være relevante uddannelser for medarbejdere, der indgår i arbejdet med beboerne på døgntilbud og anbringelsessteder. Derudover vil der på døgntilbud og anbringelsessteder ofte være medarbejdere, der arbejder i administrative funktioner eller servicefunktioner i forbindelse med blandt andet madlavning, rengøring, ejendomsservice og bogholderi, hvor andre uddannelsesstyper kan være relevante.

I de følgende afsnit ses der nærmere på uddannelsesniveau og uddannelsesområde blandt den samlede gruppe af medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder, der er godkendt på hhv. voksenområdet og børne- og ungeområdet.

Der er i analysen ikke sondret mellem medarbejdernes arbejdsfunktion. Fordelingen af uddannelsesniveau og -område kan derfor afspejle, at der indgår medarbejdere, som arbejder i service- og administrationsfunktioner. Det skal blandt andet ses på baggrund af, at formålet

med analysen er at give et første indblik i uddannelsesniveaut blandt den samlede gruppe af medarbejderne på tilbuddene, og at det på baggrund af registerdata ikke umiddelbart er muligt at sondre præcist mellem ansatte i direkte borgerrettede funktioner og øvrige ansatte, der ikke varetager opgaver i relation til beboerne.

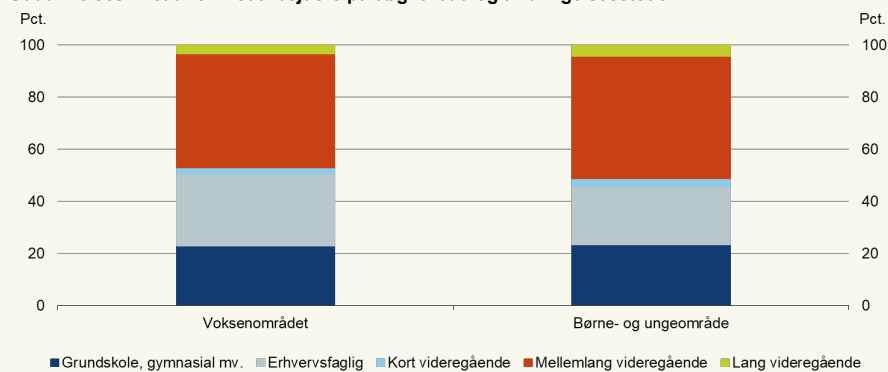
Uddannelsesniveau og -område er i analysen grupperet efter Danmarks Statistiks klassifikation af uddannelser efter hhv. hovedområde og fagområde. Uddannelsesområdet *pædagogisk arbejde med børn og unge* omfatter blandt andet pædagogiske grunduddannelser, skole- og fritidspædagogik, dagtilbudspædagogik og social- og specialpædagogik. I analysen benyttes Danmarks Statistiks terminologi, selvom kategorien *pædagogisk arbejde med børn og unge* ikke kun omfatter uddannelser, der er relevante på børne- og ungeområdet.

2.1 Medarbejdernes uddannelsesniveau

Grupperes medarbejdernes højeste fuldførte uddannelser efter uddannelsesniveau, fremgår det, at knap halvdelen af medarbejderne har en mellemlang videregående uddannelse. Det gælder både blandt medarbejdere på voksenområdet, hvor det er 44 pct. af medarbejderne, og på børne- og ungeområdet, hvor 47 pct. af medarbejderne har en mellemlang videregående uddannelse. Omkring 23 pct. af medarbejderne har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv. som højeste fuldførte uddannelse, mens 28 pct. af medarbejderne på voksenområdet og 22 pct. af medarbejderne på børne- og ungeområdet har en erhvervsfaglig uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Derudover har 2-3 pct. af medarbejdere en kort videregående uddannelse, mens 3-4 pct. har en lang videregående uddannelse, jf. figur 1.

Figur 1

Uddannelsesniveau for medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder

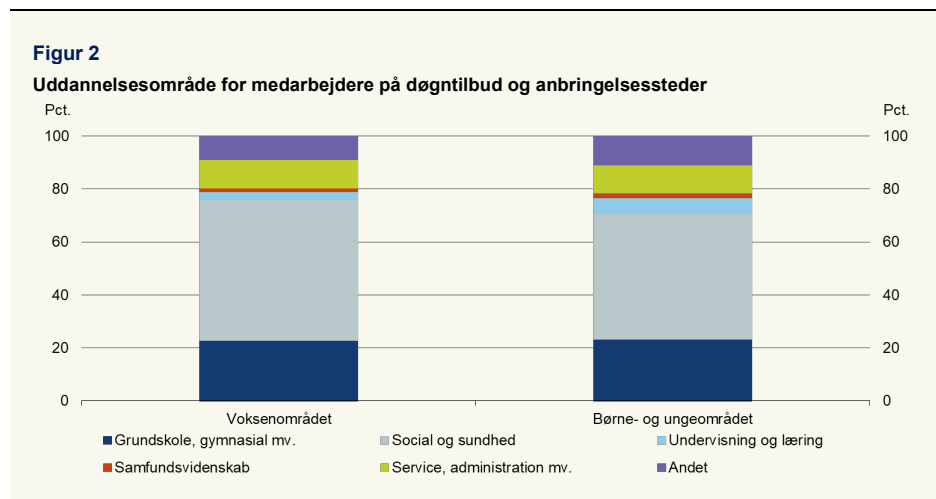


Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Kategorien "Grundskole, gymnasial mv." omfatter grundskole, gymnasiale uddannelse, adgangsgivende uddannelsesforløb samt uoplyst uddannelsesniveau. Det er 0,5 pct. af analysepopulationen, der har uoplyst uddannelsesniveau. "Lang videregående" omfatter lange videregående uddannelser samt ph.d. og forskeruddannelser. Mellemlang videregående omfatter mellemlange videregående uddannelse og bacheloruddannelser. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

2.2 Medarbejdernes uddannelsesområde

Inddeles medarbejdernes højeste fuldførte uddannelser efter fagområde, fremgår det, at omkring halvdelen af medarbejderne har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. Blandt medarbejdere på voksenområdet gælder det 53 pct., mens det blandt medarbejdere på børne- og ungeområdet er 48 pct., jf. figur 2.



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Kategorien "Grundskole, gymnasial mv." omfatter grundskole, gymnasiale uddannelser samt uoplyst uddannelsesområde. Det er 0,6 pct. af analysepopulationen, der har uoplyst uddannelsesområde. Kategorien samfundsvidenskab omfatter bl.a. psykologi, som i alt udgør 0,6 pct. på voksenområdet og 1,2 pct. på børne- og ungeområdet. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

På børne- og ungeområdet har 6 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for undervisning og læring, mens det på voksenområdet er 3 pct. Samtidig har 1-2 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for samfundsvidenskab, herunder psykologi, og ca. 11 pct. har uddannelser inden for service, administration mv. Derudover har omkring 10 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for andre områder, som bl.a. omfatter bygge- og anlæg, teknik, teknologi og industriel produktion m.fl., jf. figur 2. Grundskole og de fleste gymnasiale uddannelser mv. kan ikke kategoriseres efter fagområde og fremgår derfor som en kategori for sig.

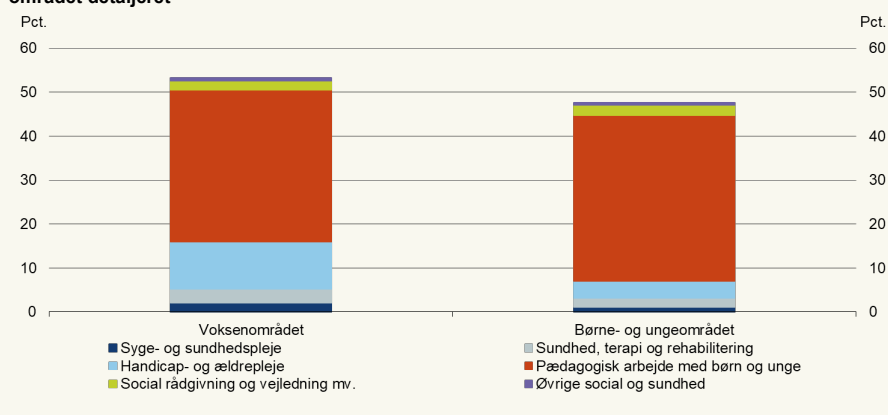
Som fremhævet ovenfor skal man ved tolkningen af resultaterne være opmærksom på, at analysen omfatter alle medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder. Nogle af medarbejderne med uddannelser inden for eksempelvis service, administration mv. arbejder formentlig i service- og administrationsfunktioner på tilbuddene, men det kan ikke afgøres på baggrund af analysen.

Udfoldes uddannelserne inden for social- og sundhedsområdet ses det, at medarbejderne især har uddannelser inden for pædagogisk arbejde med børn og unge. Uddannelser inden for pædagogisk arbejde med børn og unge omfatter bl.a. pædagogiske grunduddannelser,

social- og specialpædagogik samt skole- og fritidspædagogik. På voksenområdet har 35 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens ca. 10 pct. af medarbejderne har en uddannelse inden for handicap- og ældrepleje, som bl.a. omfatter social- og sundhedsassistenter og -hjælpere. På børne- og ungeområdet har 38 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens 4 pct. har en uddannelse inden for handicap- og ældrepleje, jf. figur 3.

Figur 3

Uddannelsesområdet for medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder, social- og sundhedsområdet detaljeret



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse inden for social- og sundhedsområdet blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 2. Andelen er beregnet på baggrund af den samlede gruppe af medarbejdere, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100 pct. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

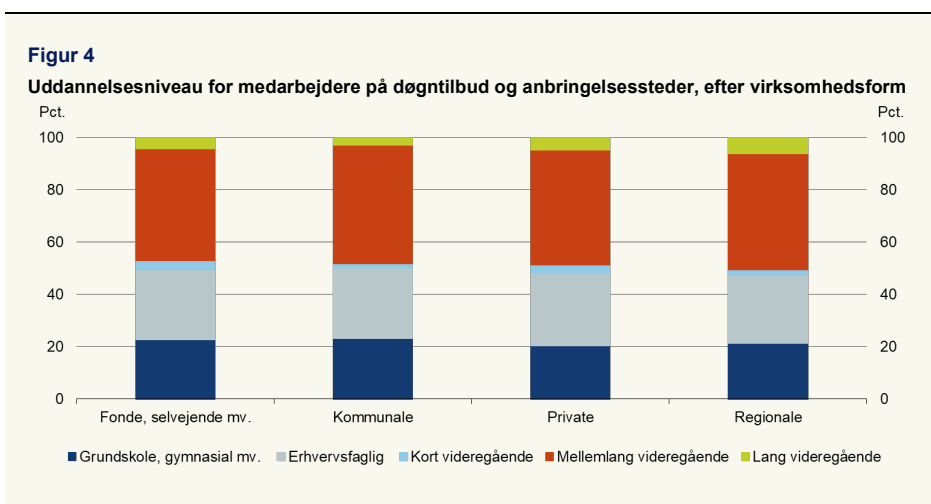
Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Figuren viser også, at blandt medarbejdere på voksenområdet har 2 pct. en uddannelse inden for syge- og sundhedspleje, mens 3 pct. har en uddannelse inden for sundhed, terapi og rehabilitering, herunder ergo- og fysioterapi. Blandt medarbejdere på børne- og ungeområdet er det hhv. 1 og 2 pct. Både på voksenområdet og børne- og ungeområdet har 2 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for social rådgivning og vejledning mv., mens under 1 pct. af medarbejderne har uddannelser inden for øvrige områder under social og sundhedsområdet, jf. figur 3 ovenfor.

3. Medarbejdernes uddannelse efter virksomhedsform

På Tilbudsportalen er tilbuddenes ejerforhold angivet. Overordnet er tilbuddene enten regionale, kommunale eller private, hvor de private kan opdeles i hhv. de kommercielle private og de ikke-kommercielle private som fonde, selvejende mv. I denne analyse bruges begrebet private om de kommercielle private tilbud, mens de ikke-kommercielle private tilbud benævnes fonde, selvejende mv.

Analysen viser, at der er meget få forskelle i det overordnede uddannelsesniveau mellem virksomhedsformerne. For alle fire virksomhedsformer gælder det, at omkring 45 pct. af medarbejderne har en mellemlang videregående uddannelse. Blandt tilbud, der er ejet af fonde, er selvejende mv., har 43 pct. af medarbejderne således en mellemlang videregående uddannelse, mens det gælder 44 pct. af medarbejderne på private tilbud, og 45 pct. af medarbejderne på kommunale og regionale tilbud, jf. figur 4.



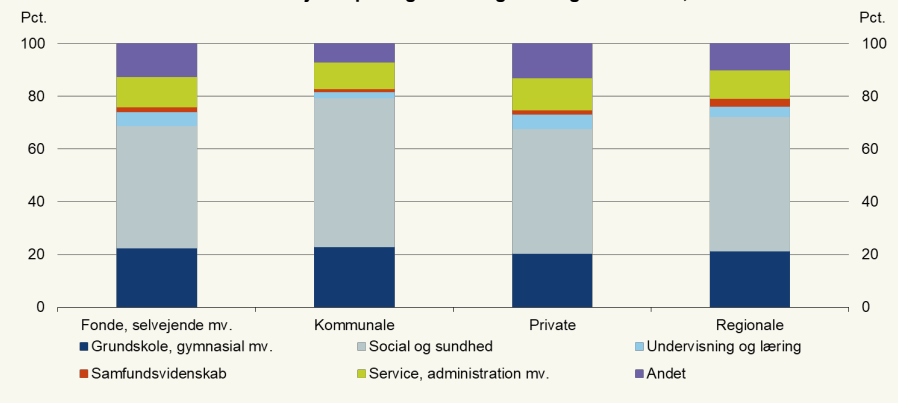
Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Virksomhedsform er baseret på oplysninger fra CVR. Er samme person ansat på flere tilbud med forskellige virksomhedsformer, vil personen indgå i opgørelsen for hver af de forskellige virksomhedsformer og indgår dermed flere gange. Uddannelsesniveau er grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt anmærkningen til figur 1 og afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter. Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Blandt medarbejdere på de kommunale tilbud og på tilbud, der er ejet af fonde eller er selvejende mv., har ca. 23 pct. af medarbejderne grundskole eller gymnasiale uddannelse mv. som højest fuldførte uddannelse. På de regionale tilbud er det 21 pct. af medarbejderne, mens det er 20 pct. på de private tilbud, jf. figur 4 ovenfor.

Ser man på uddannelsesområder er der nogle forskelle mellem virksomhedsformerne, som dog ikke er meget markante. En større del af medarbejderne på de kommunale tilbud har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, mens færre har en uddannelse inden for undervisning og læring, sammenlignet med medarbejdere på tilbud med øvrige virksomhedsformer. Mens 56 pct. af medarbejderne på kommunale tilbud har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, gælder det 51 pct. af medarbejderne på regionale tilbud, og 46-47 pct. af medarbejderne på tilbud, der er ejet af hhv. fonde, selvejende mv. eller er private, jf. figur 5 nedenfor.

Figur 5

Uddannelsesområde for medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder, efter virksomhedsform



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Virksomhedsform er baseret på oplysninger fra CVR. Er samme person ansat på flere tilbud med forskellige virksomhedsformer, vil personen indgå i opgørelsen for hver af de forskellige virksomhedsformer og indgår dermed flere gange. Uddannelsesområde er grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt anmærkningen til figur 2 og afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter. Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

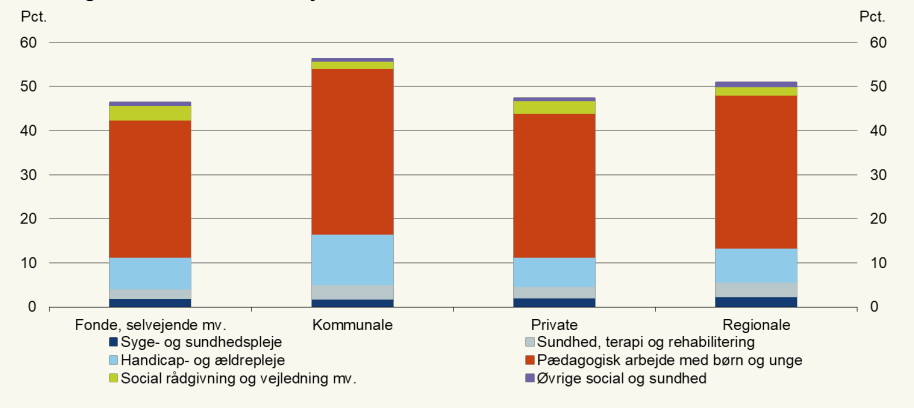
Omkring 7 pct. af medarbejderne på kommunale tilbud har en uddannelse i kategorien "Andet", mens det er 13 pct. af medarbejderne på tilbud, der er ejet af fonde, er selvejende mv. eller er private, og 10 pct. for de regionale tilbud, jf. figur 5 ovenfor.

Ved tolkning af resultaterne skal man være opmærksom på, at analysen omfatter en række forskellige tilbudstyper på både børne- og ungeområdet samt voksenområdet, eksempelvis botilbud efter serviceloven, herberger og forsorgshjem, socialpædagogiske opholdssteder til børn og unge, døgninstitutioner mv. Der er store variationer i virksomhedsformen for enkelte tilbudstyper. Grundet diskretionshensyn, har det i analysen ikke været muligt at opdele på både tilbudstype og virksomhedsform samtidigt.

Når uddannelserne inden for social- og sundhedsområdet udfoldes, ses det, at i størrelsesordenen en tredjedel af medarbejderne har en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge. Blandt medarbejdere på tilbud, der er ejet af fonde, er selvejende mv., er det 31 pct. af medarbejderne, der har en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens det er 33 pct. af medarbejderne på private tilbud, 35 pct. af medarbejderne på regionale tilbud, og 38 pct. af medarbejderne på kommunale tilbud. For alle fire virksomhedsformer har ca. 2 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for syge- og sundhedspleje. Samtidig har 2-3 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for social rådgivning og vejledning, jf. figur 6.

Figur 6

Uddannelsesområde for medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder, efter virksomhedsform, social- og sundhedsområdet detaljeret



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse inden for social- og sundhedsområdet blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder ultimo 2019. Virksomhedsform er baseret på oplysninger fra CVR. Er samme person ansat på flere tilbud med forskellige virksomhedsformer, vil personen indgå i opgørelsen for hver af de forskellige virksomhedsformer og indgår dermed flere gange. Uddannelsesområde er grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 2. Andelen er beregnet på baggrund af den samlede gruppe af medarbejdere, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100 pct. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

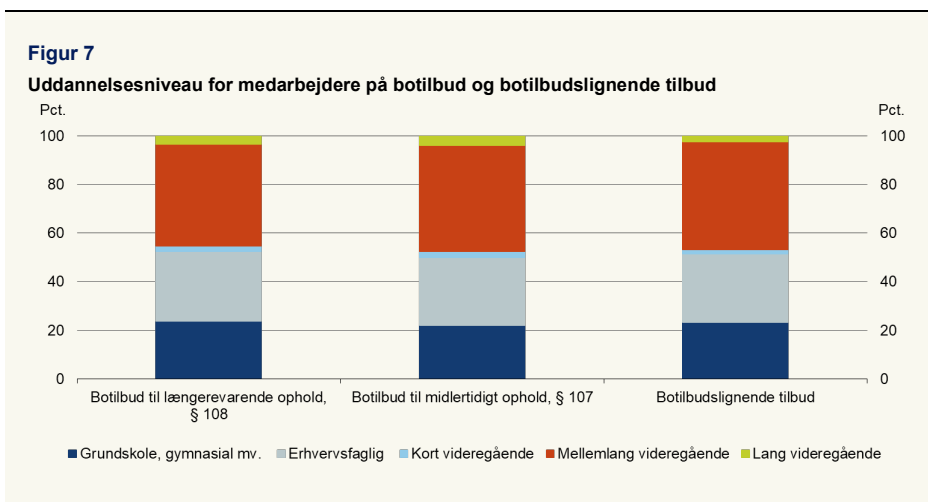
4. Medarbejdernes uddannelse efter tilbudstype

I dette afsnit præsenteres fordelingen af medarbejdernes uddannelsesniveau og -område efter tilbudstyper. En medarbejder kan være ansat på flere tilbud med forskellige tilbudstyper, og samtidig kan ét tilbud være godkendt som mere end én tilbudstype. Hvis samme person er ansat på flere tilbud, vil medarbejderen indgå i opgørelserne for hver af de forskellige tilbudstyper, som tilbuddene er godkendt som. Tilsvarende hvis et tilbud er godkendt som flere tilbudstyper, vil tilbuddets medarbejdere indgå i opgørelserne for hver af de forskellige tilbudstyper. Når tilbud omtales som fx "botilbud til længerevarende ophold" er det et udtryk for, at tilbuddet er godkendt som tilbudstypen længerevarende botilbud, § 108. Tilbuddet kan dog godt samtidigt være godkendt som andre tilbudstyper, fx midlertidigt botilbud, § 107.

4.1 Botilbud og botilbudslignende tilbud

Medarbejdernes uddannelsesniveau er forholdsvis ens på hhv. botilbud til længerevarende ophold, botilbud til midlertidigt ophold og botilbudslignende tilbud. Mens 42 pct. af medarbejderne på botilbud til længerevarende ophold har en mellemlang videregående uddannelse, gælder det 44 pct. af medarbejderne på hhv. botilbud til midlertidigt ophold og botilbudslignende tilbud. Omkring 2 pct. af medarbejderne har en kort videregående uddannelse, 2-4

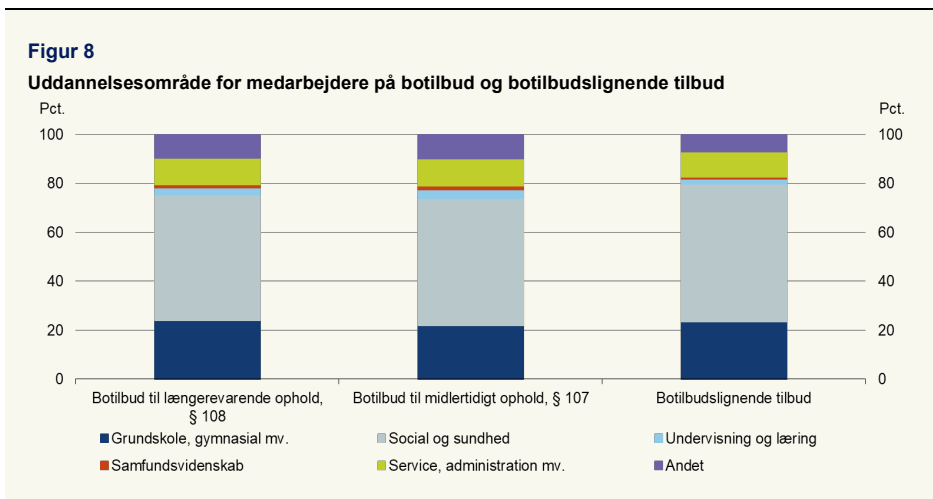
pct. har en lang videregående uddannelse, omkring 28 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse, mens 22-24 pct. af medarbejderne har grundskole, gymnasiale uddannelse mv. som højeste fuldførte uddannelse, jf. figur 7.



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som botilbud, §§107 og 108, eller botilbudslignede tilbud ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt anmærkningen til figur 1 og afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Mere end halvdelen af medarbejderne på botilbud og botilbudslignende tilbud har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. Blandt medarbejdere på botilbud til længerevarende og midlertidigt ophold gælder det 52 pct., mens det på botilbudslignede tilbud er 56 pct. af medarbejderne, der har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet. Mellem 2 og 4 pct. af medarbejderne har uddannelser inden for undervisning og læring, 1-2 pct. har uddannelser inden for samfundsvidenskab, mens 10-11 pct. har uddannelser inden for service, administration mv., og 7-10 pct. har uddannelser inden for øvrige områder, jf. figur 8.

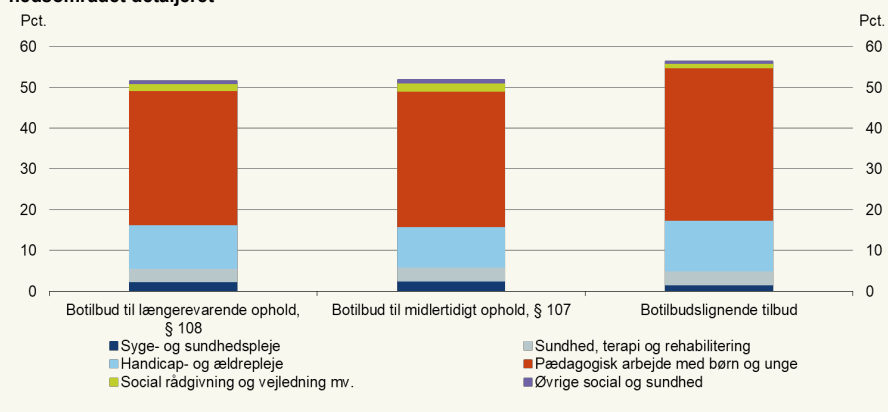


Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som botilbud, §§ 107 og 108, eller botilbudslignende tilbud ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt anmærkningen til figur 2 og afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter. Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Ser man detaljeret på medarbejderne med en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, har 38 pct. af medarbejderne på botilbudslignende tilbud en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens 12 pct. har en uddannelse inden for handicap- og ældrepleje. Blandt medarbejdere på botilbud til længerevarende og midlertidige ophold har 33 pct. en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, mens ca. 10 pct. har en uddannelse inden for handicap- og ældrepleje. Omkring 2 pct. af medarbejderne på botilbud og botilbudslignende tilbud har en uddannelse inden for syge- og sundhedspleje, og ca. 3 pct. har en uddannelse inden for sundhed, terapi og rehabilitering, jf. figur 9.

Figur 9

Uddannelsesområde for medarbejdere på botilbud og botilbudslignende tilbud, social- og sundhedsområdet detaljeret



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse inden for social- og sundhedsområdet blandt medarbejdere på tilbud godkendt som botilbud, §§ 107 og 108, eller botilbudslignende tilbud ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 2. Andelene er beregnet på baggrund af den samlede gruppe af medarbejdere, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100 pct. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

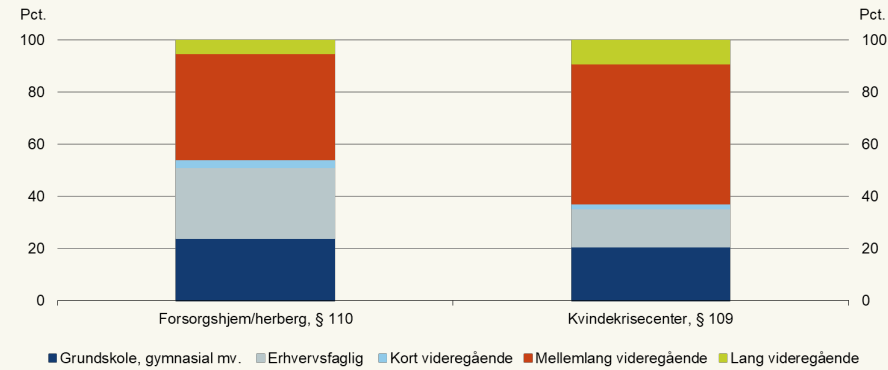
4.2 Kvindekrisecentre samt forsorgshjem og herberger

Blandt medarbejdere på forsorgshjem og herberger har ca. 40 pct. af medarbejderne en mellemlang videregående uddannelse. 27 pct. af medarbejderne har en erhvervsfaglig uddannelse, ca. 24 pct. har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv. som højeste fuldførte uddannelse, mens 3 og 5 pct. har hhv. en kort og lang videregående uddannelse.

På kvindekrisecentrene har mere end halvdelen af medarbejderne en mellemlang videregående uddannelse. 54 pct. af medarbejderne har en mellemlang videregående uddannelse, mens ca. 20 pct. har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv. som højeste fuldførte uddannelser mv. som højeste fuldførte uddannelse, 15 pct. har en erhvervsfaglig uddannelse, 2 pct. har en kort videregående uddannelse og 9 pct. har en lang videregående uddannelse, jf. figur 10.

Figur 10

Uddannelsesniveau for medarbejdere på forsorgshjem/herberger og kvindekrisecentre



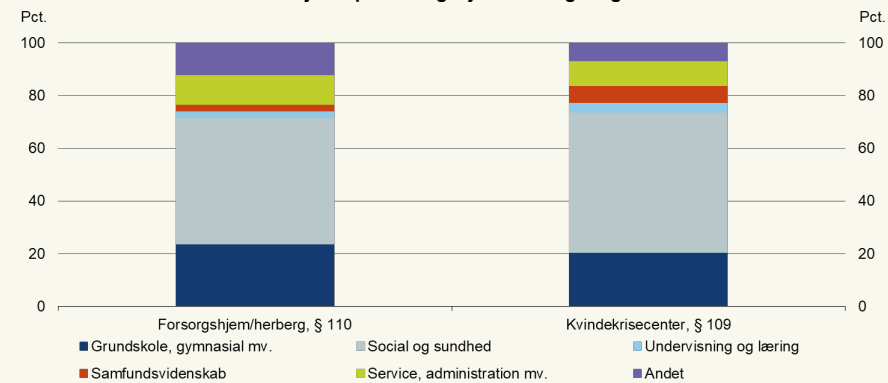
Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som forsorgshjem/herberger, § 110, og kvindekrisecentre, § 109 ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Social- og sundhedsområdet er også det mest udbredte uddannelsesområde blandt medarbejdere på forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre. På forsorgshjem og herberger har 48 pct. af medarbejderne en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, mens det gælder 53 pct. blandt medarbejdere på kvindekrisecentre. På kvindekrisecentre har 6 pct. af medarbejderne en samfundsvidenskabelig uddannelse, herunder uddannelser inden for psykologi. For medarbejdere på forsorgshjem og herberger er det 2 pct. Derudover har 12 pct. af medarbejderne på forsorgshjem og herberger en uddannelse i gruppen andet, som blandt andet omfatter uddannelser inden for bygge- og anlæg samt teknik, teknologi og industriel produktion. Blandt medarbejdere på kvindekrisecentre er det ca. 7 pct., jf. figur 11.

Figur 11

Uddannelsesområde for medarbejdere på forsorgshjem/herberger og kvindekrisecentre



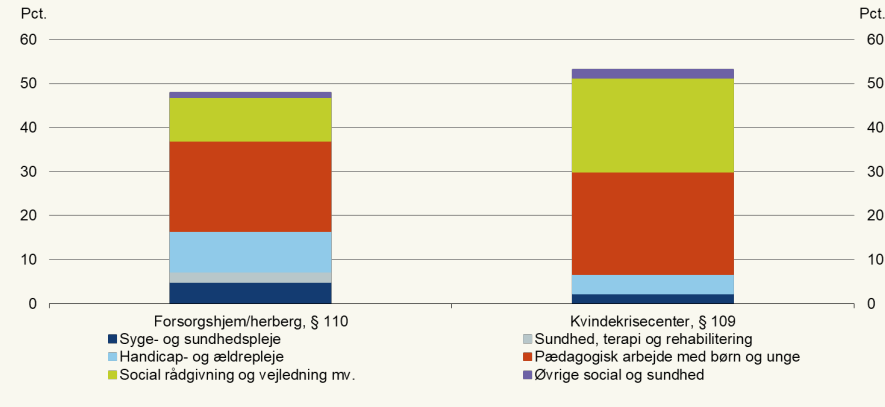
Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som forsorgshjem/herberg, § 110, og kvindekrisecentre, § 109 ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Deler man social- og sundhedsområdet yderligere op, ser man, at omkring hver femte medarbejder på kvindekrisecentre har en uddannelse inden for social rådgivning og vejledning mv., som bl.a. omfatter professionsbachelor som socialrådgiver. Det gælder hver tiende medarbejder på forsorgshjem og herberger. Derudover har 21-23 pct. af medarbejderne på forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre en uddannelse inden for pædagogisk arbejde med børn og unge, 5 pct. af medarbejdere på forsorgshjem og herberger en uddannelse inden for syge- og sundhedspleje, mens det gælder 2 pct. af medarbejderne på kvindekrisecentre, jf. figur 12.

Figur 12

Uddannelsesområde for medarbejdere på forsorgshjem/herberger og kvindekrisecentre, social- og sundhedsområdet detaljeret



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse inden for social- og sundhedsområdet blandt medarbejdere på tilbud godkendt som forsorgshjem/herberg, § 110, og kvindekrisecenter, § 109 ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 2. Grundet diskretionshensyn indgår kategorien sundhed, terapi og rehabilitering for medarbejdere på kvindekrisecentre i kategorien øvrige social og sundhed. Andelen er beregnet på baggrund af den samlede gruppe af medarbejdere, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100 pct. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.
 Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

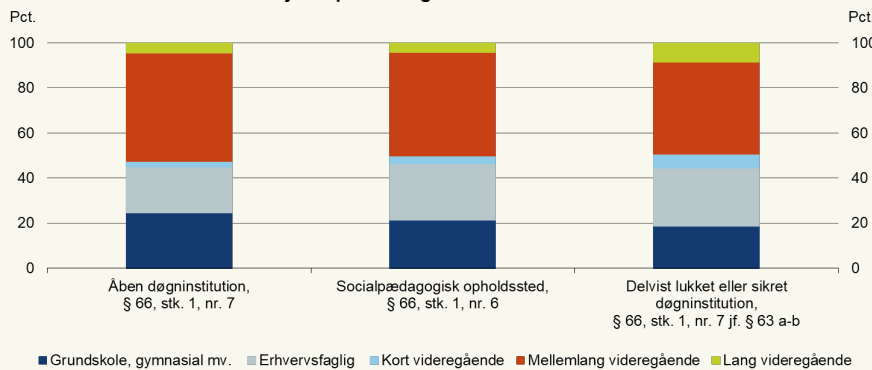
4.3 Anbringelsessteder

I dette afsnit er medarbejdere på anbringelsessteder inddelt efter medarbejdere på hhv. åbne døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder samt delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner.

Blandt medarbejderne på åbne døgninstitutioner har 25 pct. grundskole eller gymnasiale uddannelser mv. som højeste fuldførte uddannelse, mens det gælder 22 pct. af medarbejderne på socialpædagogiske opholdssteder og 19 pct. af medarbejderne på delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner. Samtidig har hhv. 48 og 46 pct. af medarbejderne på åbne døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder en mellemlang videregående uddannelse, hvor det gælder 41 pct. blandt medarbejderne på delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner, jf. figur 13.

Figur 13

Uddannelsesniveau for medarbejdere på anbringelsessteder



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som åben døgninstitution, § 66, stk. 1, nr.7, socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6 og delvist lukket eller sikret døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7, jf. § 63 a-b ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

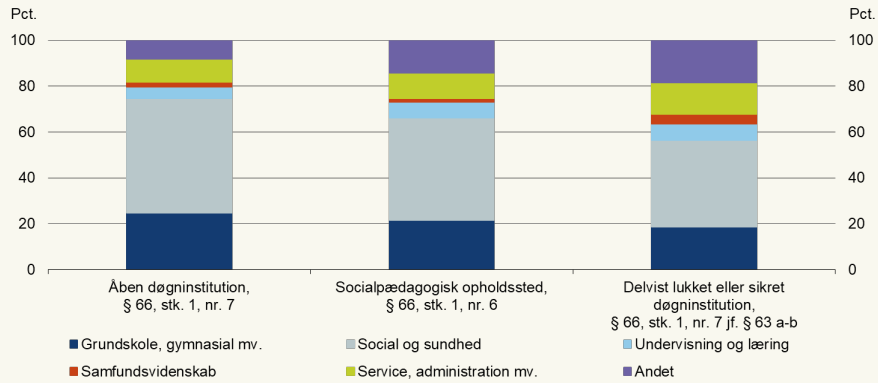
Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

På delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner har medarbejderne i højere grad en lang videregående uddannelse sammenlignet med medarbejdere på åbne døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder. Der er således 9 pct. af medarbejderne på delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner, der har en lang videregående uddannelse, mens det gælder 4 pct. blandt medarbejdere på åbne døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder, jf. figur 13 ovenfor.

Halvdelen af medarbejderne på åbne døgninstitutioner har en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, mens det gælder 45 pct. af medarbejderne på socialpædagogiske opholdssteder og 38 pct. af medarbejderne på delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner. På delvist lukkede eller sikrede døgninstitutioner har 18 pct. en uddannelse i kategorien andet. Blandt medarbejdere på socialpædagogiske opholdssteder har 14 pct. en uddannelse i kategorien andet og på åbne døgninstitutioner er det 8 pct., jf. figur 14. Grundet diskretionshensyn opgøres uddannelser inden for social- og sundhedsområdet ikke detaljeret for anbringelsesstederne.

Figur 14

Uddannelsesområde for medarbejdere på anbringelsessteder



Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på tilbud godkendt som åben døgninstitution, § 66, stk. 1, nr.7, socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6 og delvist lukket eller sikret døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7, jf. § 63 a-b ultimo 2019. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

5. Databehandling og opmærksomhedspunkter

Der er med analysen for første gang foretaget en kobling af data om sociale tilbud fra Tilbudsportalen med Danmarks Statistiks registerdata om beskæftigelse for lønmodtagere og uddannelsesniveau. Af en række forskellige årsager er denne kobling kompleks. Dette afsnit indeholder en detaljeret gennemgang af de afgrænsninger og valg, der er truffet i forbindelse med analysen. Afsnittet er henvendt til den datainteresserede læser, der vil forstå hvert skridt i bearbejdningen af data, og analysen ovenfor kan forstås uden dette afsnit. Boks 2 opsummerer de væsentligste opmærksomhedspunkter og forbehold.

Boks 2

Opsummering af væsentligste opmærksomhedspunkter og forbehold

- Analysen er baseret på lønmodtagere og omfatter ikke selvstændige og frivillige.
- Der er ikke taget højde for lønmodtagernes arbejdsfunktion. Lønmodtagernes uddannelsesniveau og område kan derfor afspejle, at de arbejder i service- og administrationsfunktioner.
- Der er i ikke taget højde for lønmodtagernes arbejdstid. Fuldtids- og deltidsansatte vægter således lige meget i opgørelserne.
- Vikarer, service- og administrationspersonale ansat i vikarbureauer eller andre eksterne virksomheder indgår ikke i analysen.
- Kun lønmodtagere i brancher i kategorien institutionsophold (DB07=87) indgår i analysen.
- Analysen tager udgangspunkt i lønmodtageres højeste fuldførte uddannelse. Lønmodtagerne kan have uddannelser på et lavere niveau, der er inden for et andet fagområde, som ikke fremgår af analysen.
- Enhederne i analysen kan være godkendt som flere forskellige tilbudstyper. Det er ikke muligt at koble lønmodtagere til den enkelte tilbudstype. Lønmodtagere vil indgå i opgørelser for alle tilbudstyper, som enheden er godkendt som, selvom lønmodtagerens primære arbejdsopgave ikke vedrører alle tilbudstyperne.
- Alle lønmodtagere vægter ens i opgørelserne og enheder med mange lønmodtagere vægter derfor mere i fordelingen af lønmodtageres uddannelse, sammenlignet med enheder med få lønmodtagere.

I analysen er medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder identificeret ved at koble data fra Tilbudsportalen med Danmarks Statistiks register over beskæftigelse for lønmodtagere (BFL). Analysen er således baseret på lønmodtagere og omfatter ikke selvstændige og frivillige.

Der er taget udgangspunkt i godkendte tilbud pr. 31. december 2019 og lønmodtagere, der er registreret i BFL i januar 2020. Lønmodtagere indgår i analysen, hvis de fremgår af befolkningsregisteret pr. 31. december 2019, og deres højeste fuldførte uddannelse er med udgangspunkt i oplysninger gældende pr. 1. oktober 2019. Følgende afsnit indeholder en detaljeret beskrivelse af dataafgrænsningen og opmærksomhedspunkter herved. De væsentligste opmærksomhedspunkter er opsummeret i boks 2 ovenfor.

5.1 Afgrænsning af tilbud i Tilbudsportalen

Konvertering af produktionsenhedsnummer til arbejdsstedsnummer

For at identificere medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder i BFL konverteres tilbuddenes produktionsenhedsnumre i Tilbudsportalen først til arbejdsstedsnumre via Danmarks Statistiks register E_PROARB (Nøgle mellem produktionsenheder og arbejdssteder fra ESR). Arbejdsstedsnumre er identifikationsnumre for et arbejdssted og er Danmarks Statistiks version af produktionsenhedsnumre. Ofte er der en direkte relation mellem produktionsenhedsnummer og arbejdsstedsnummer. Der kan dog også være både en-til-mange og mange-til-en relationer. Dvs. at ét produktionsenhedsnummer fra Tilbudsportalen kan dække over flere arbejdsstedsnumre, og flere forskellige produktionsenhedsnumre fra Tilbudsportalen kan være knyttet til det samme arbejdsstedsnummer.

Der kan for et tilbud med flere afdelinger på Tilbudsportalen være angivet samme produktionsenhedsnummer for alle tilbuddets afdelinger, og de forskellige afdelinger vil dermed også

have samme arbejdsstedsnummer. Det er i de tilfælde ikke muligt at knytte lønmodtagere til en enkelt afdeling, eftersom lønmodtagere identificeres i BFL via arbejdsstedsnummeret. Samtidig kan et tilbud med flere afdelinger have en række forskellige produktionsenhedsnumre og dermed forskellige arbejdsstedsnumre.

Der er eksempler på, at tilbud, der i Tilbudsportalen er organiseret som to selvstændige tilbud, har samme eller overlappende arbejdsstedsnumre. Når arbejdsstedsnummeret ikke er unikt for det enkelte tilbud, er det ikke muligt at knytte lønmodtagere til det enkelte tilbud. Derfor betragtes tilbud, der har mindst ét overlappende arbejdsstedsnummer, som en samlet enhed af tilbud, når lønmodtagere i analysen skal grupperes på baggrund af tilbuddenes karakteristika. Hvis eksempelvis et tilbud, der er godkendt som botilbud til længerevarende ophold, § 108, har samme arbejdsstedsnummer som et tilbud, der er godkendt som botilbud til midlertidigt ophold, § 107, vil lønmodtagere på det pågældende arbejdsstedsnummer indgå både i opgørelser for tilbud efter § 107 og § 108. Af formidlingsmæssige årsager omtales enhederne i analysen som tilbud, selvom nogle enheder dækker over to eller flere tilbud.

Frasortering på baggrund af tilbudstyper

I analysen indgår kun enheder, der på Tilbudsportalen er godkendt som en eller flere af følgende tilbudstyper:

- Midlertidigt botilbud efter servicelovens § 107
- Rehabiliteringstilbud efter servicelovens § 107
- Længerevarende botilbud efter servicelovens § 108
- Sikret botilbud efter servicelovens § 108
- Botilbudslignende tilbud
- Kvindekrisecenter efter servicelovens § 109
- Forsorgshjem/herberg efter servicelovens § 110
- Åben døgninstitution efter servicelovens § 66, stk. 1, nr. 7
- Socialpædagogisk opholdssted efter servicelovens § 66, stk. 1, nr. 6
- Delvist lukket døgninstitution efter servicelovens § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 a
- Sikret døgninstitution efter servicelovens § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 b

Lønmodtagere, der er ansat på tilbud eller enheder af tilbud (jf. afsnit ovenfor), der er godkendt som andre tilbudstyper end ovenstående, indgår kun, hvis enheden samtidig er godkendt som en eller flere af ovenstående tilbudstype. I bilag 1 vises antallet af tilbud og enheder, der frasorteres hvert trin i databehandlingen. Af bilag 4 ses en oversigt over antallet af lønmodtagere på enheder, der er godkendt som de enkelte tilbudstyper.

Enheder indgår ikke i analysen, hvis de udelukkede er registreret som friplejebolig, Friplejeboligloven, beskyttet beskæftigelsestilbud, § 103, aktivitets- og samværstilbud, § 104, særlige dagtilbud, § 32, særlige klubtilbud, § 36, skibsprojekt, § 66, stk. 1, nr. 6, socialpædagogisk efterskoletilbud, § 66, stk. 1, nr. 8, socialpædagogisk kostskole, § 66, stk. 1 nr. 8, behandling af stofmisbrug, § 101, eller behandling af alkoholmisbrug, SUL § 141. Enheder, der udelukkede er godkendt som skibsprojekt, § 66, stk. 1, nr. 6, socialpædagogisk efterskoletilbud, § 66, stk. 1, nr. 8 eller socialpædagogisk kostskole, § 66, stk. 1 nr. 8, er frasorteret, da det for disse typer af tilbud er sværere at afgrænse lønmodtagere på arbejdsstedet til personer, der

indgår i arbejdet med de anbragte børn og unge. Det vil eksempelvis være tilfældet, hvis der på en kostskole, der er godkendt som socialpædagogisk efterskoletilbud, også bor børn og unge, der ikke er anbragt.

5.2 Lønmodtagere identificeret i BFL

På baggrund af arbejdsstedsnummeret for enheder, der er godkendt som udvalgte tilbudstyper, identificeres lønmodtagere, der var registreret i BFL i januar 2020. Alle lønmodtagere registreret i løbet af januar tælles med, og der tages hverken højde for arbejdstid eller arbejdsfunktion.

I opgørelserne over lønmodtageres uddannelsesniveau vægter alle lønmodtagere lige meget, og der tages ikke højde for enhedernes størrelse. Dermed vil sammensætningen af lønmodtagere på enheder med mange lønmodtagere vægte tilsvarende mere end sammensætningen på enheder med få lønmodtagere. Af bilag 2 ses antallet af enheder i analysen, fordelt efter antallet af lønmodtagere.

Koblingen af lønmodtagere på baggrund af arbejdsstedsnumre betyder, at det kun er medarbejdere, der får udbetalt løn fra arbejdsstedet, der indgår i analysen. Det skyldes, at Danmarks Statistiks register BFL er baseret på indberetninger fra arbejdsgivere. Dvs. at det er det firma, som udbetaler lønnen, som laver indberetningerne på lønmodtagerne. Hvis et tilbud eksempelvis anvender vikarbureauer eller service- og administrationspersonale fra eksterne virksomheder, hvor lønnen udbetales til medarbejderne fra de eksterne virksomheder, vil dette personale ikke blive identificeret via tilbuddenes arbejdsstedsnumre og dermed ikke indgå i analysen. Hvis en medarbejder blot har fået formidlet jobbet via en ekstern virksomhed, mens tilbuddet udbetaler lønnen, vil medarbejderen indgå i analysen.

Afgrænsning ift. brancher

For at undgå, at der indgår lønmodtagere, der ikke arbejder på tilbud på det specialiserede socialområde, er der foretaget en frasortering af lønmodtagere, der ifølge BFL ikke er ansat i brancher i kategorien *institutionsofhold* (DB07=87). Frasorteringen er foretaget for den enkelte lønmodtager og ikke for hele enheden. Er der eksempelvis et socialpædagogisk opholdssted, der har en intern skole tilknyttet kan opholdsstedet og den interne skole have forskellige arbejdsstedsnumre. Har opholdsstedet en branche i kategorien *institutionsofhold* (DB07=87) og den interne skole en branche i kategorien *undervisning* (DB07=85), frasorteres kun lønmodtagere på den interne skole og ikke ansatte på opholdsstedet. Af bilag 3 fremgår tabeller, der viser brancheafgrænsningens betydning for analysepopulationen.

5.3 Uddannelsesgruppering

Analysen tager udgangspunkt i lønmodtageres højeste fuldførte uddannelse pr. 1. oktober 2019. Hvis lønmodtagerne har flere uddannelser, vil kun den højeste fuldførte uddannelse fremgå af analysen. Der kan være lønmodtagerne med uddannelser på et lavere niveau, der er inden for et andet fagområde og som ikke fremgår af analysen.

Uddannelserne er grupperet ift. niveau og område med udgangspunkt i Danmarks Statistiks DISCED-15 uddannelsesklassifikationer. Grupperingen af uddannelser ift. uddannelsesniveau følger Danmarks Statistiks DISCED-15, hovedområdeklassifikation, mens inddelingen

ift. uddannelsesområde er foretaget med udgangspunkt i Danmarks Statistiks DISCED-15, fagområdeklassifikation. Grupperingen fremgår af tabel 2 og 3.

Tabel 2

Gruppering af uddannelsesniveau ift. Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation

Uddannelsesniveau	DISCED-15 hovedområdeklassifikation (niveau 1)
Grundskole, gymnasial mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Grundskole (10) • Gymnasiale uddannelse (20) • Adgangsgivende uddannelsesforløb (35) • Uoplyst
Erhvervsfaglig	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervsfaglige uddannelse (30)
Kort videregående	<ul style="list-style-type: none"> • Korte videregående uddannelser, KVU (40)
Mellemlang videregående	<ul style="list-style-type: none"> • Mellemlange videregående uddannelser, MVU (50) • Bacheloruddannelse, BACH (60)
Lang videregående	<ul style="list-style-type: none"> • Lange videregående uddannelse, LVU (70) • Ph.d. og forskeruddannelser (80)

Anm.: Analysens gruppering af uddannelsesområde følger DISCED-15, hovedområde, afsluttede uddannelse, v1:2020. Klassifikationens niveau 1 er angivet i parentes.

Kilde: Danmarks Statistiks uddannelsesklassifikation (DISCED-15), afsluttede uddannelse, v1:2020

Tabel 3

Gruppering af uddannelsesområde ift. Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation

Uddannelsesområde	DISCED-15 fagområdeklassifikation (niveau 1-3)
Grundskole, gymnasial mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Grundskole (10) • Gymnasiale uddannelse (12) • Uoplyst
Social og sundhed	<ul style="list-style-type: none"> • Social og sundhed (65)
- Syge- og sundhedspleje	<ul style="list-style-type: none"> • Syge- og sundhedspleje (6525)
- Sundhed, terapi og rehabilitering	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhed, terapi og rehabilitering (6545), herunder ergo- og fysioterapi (654515)
- Handicap- og ældrepleje	<ul style="list-style-type: none"> • Handicap- og ældrepleje (6560), herunder social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent
- Pædagogisk arbejde med børn og unge	<ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk arbejde med børn og unge (6565), herunder social- og specialpædagogik og socialpædagoguddannelser
- Social rådgivning og vejledning mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Social rådgivning og vejledning mv. (6570)
- Øvrige social og sundhed	<ul style="list-style-type: none"> • Social og sundhed, uden nærmere angivelse (6510) • Tandpleje og tandbehandling (6515) • Lægevidenskab (6520) • Sundhedsteknik- og hjælpemidler (6535) • Hospitalslaboratorieteknik (6540) • Farmakonom- og apoteksuddannelser (6550) • Sundhed, tværfaglige uddannelse (6555)
Undervisning og læring	<ul style="list-style-type: none"> • Undervisning og læring (20)

Samfundsvidenskab	<ul style="list-style-type: none"> • Samfundsvidenskab (35), herunder psykologi (3530)
Service, administration mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Erhvervsøkonomi, administration og jura (40) • Service (70)
Andet	<ul style="list-style-type: none"> • Humanistisk (25) • Audio-visuel teknik og medieproduktion (27) • Kunstnerisk (30) • Naturvidenskab (45) • Informations- og kommunikationsteknologi, IKT (50) • Teknik, teknologi og industriel produktion (55) • Mekanik, jern og metal (57) • Bygge- og anlægsteknik (58) • Jordbrug, skovbrug og fiskeri (60) • Forsvar, politi og sikkerhed (75) • Transport (80) • Stundefag uoplyst (98)

Anm.: Analysens gruppering af uddannelsesområde følger DISCED-15, fagområde, afsluttede uddannelse, v1:2020. Klassifikationens niveau 1, 2 eller 3 er angivet i parentes med hhv. 2, 4 eller 6 cifre.

Kilde: Danmarks Statistiks uddannelsesklassifikation (DISCED-15), afsluttede uddannelse, v1:2020.

5.4 Gruppering af lønmodtagere efter tilbudstype

Enhederne i analysen kan være godkendt som flere forskellige tilbudstyper. Det er ikke muligt at koble lønmodtagere til den enkelte tilbudstype. Når lønmodtagere i analysen grupperes på baggrund af tilbudstyper samt hhv. voksenområdet og børne- og ungeområdet, medtages alle lønmodtagere på enheden således i hver opgørelse. Det betyder, at en lønmodtager, der arbejder på en enhed, der er godkendt som både botilbud til midlertidigt ophold, § 107, og botilbud til længerevarende ophold, § 108, vil indgå både i opgørelserne over lønmodtagere på botilbud til midlertidigt ophold og på botilbud til længerevarende ophold. Alle lønmodtagere, der er ansat på enheder, der er godkendt som eksempelvis botilbud til midlertidigt ophold, § 107 og til aktivitets- og samværstilbud, § 104, vil indgå i opgørelser for botilbud til midlertidigt ophold, selvom lønmodtagerens primære arbejdsopgave vedrører aktivitets- og samværstilbuddet. Det skyldes bl.a. at de to tilbudstyper kan være registreret med det samme produktionsenhedsnummer og/eller det samme arbejdsstedsnummer, jf. afsnittet om konvertering af produktionsenhedsnummer til arbejdsstedsnummer ovenfor. Af bilag 4 fremgår en oversigt over antallet af lønmodtagere på enheder, der er godkendt som de enkelte tilbudstyper.

I analysen er grupperingen af lønmodtagere på hhv. voksenområdet samt børne- og ungeområdet baseret på de tilbudstyper, som indgår i analysen. Dvs. at lønmodtagere på enheder, der eksempelvis er godkendt som botilbud til midlertidigt ophold, § 107, og ambulans stofmisbrugsbehandling – børn og unge, § 101, kun indgår i opgørelserne på voksenområdet, mens medarbejdere, på et tilbud, der er godkendt som botilbud til midlertidigt ophold, § 107, samt socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1 nr. 6, indgår i opgørelserne for både voksenområdet samt børne- og ungeområdet.

Lønmodtagere kan være ansat på mere end en enhed i løbet af januar 2020. Lønmodtagere vil i de tilfælde, hvor enhederne tilhører forskellige brancher, har forskellige virksomhedsformer eller er godkendt som forskellige tilbudstyper, indgå en gang pr. unik kombination af lønmodtager og hhv. branche, virksomhedsform og tilbudstype. Er en lønmodtager eksempelvis

ansat på to enheder, der begge er godkendt som midlertidig botilbud, § 107, indgår lønmodtageren kun én gang i fordelingen af uddannelsesniveau og -område for lønmodtagere på botilbud til midlertidigt ophold. Er de to enheder hhv. et privat og kommunalt tilbud, vil lønmodtageren indgå både i opgørelser over fordelingen af lønmodtageres uddannelsesniveau og -område for private såvel som kommunale enheder.

Bilag 1 – Frasortering af tilbud som følge af databehandling

Af tabel 4 fremgår det, hvor mange tilbud eller enheder, der frasorteres, som følge af de enkelte databehandlingsstrin beskrevet i afsnit 5.

Pr. 31. december 2019 var der i alt 2.453 tilbud registreret på Tilbudsportalen (ekskl. friplejeboliger), heraf havde 2.437 angivet mindst ét produktionsenhedsnummer. 145 tilbud havde et produktionsenhedsnummer, der ikke kan konverteres til et arbejdsstedsnummer. Det resulterer i 2.292 tilbud, som sammenlægges til i alt 2.183 enheder. Sammenlægningen til enheder skal ses på baggrund af, at der er eksempler på, at tilbud, der i Tilbudsportalen er organiseret som to selvstændige tilbud, har samme eller overlappende arbejdsstedsnumre. Derfor betragtes tilbud, der har mindst ét overlappende arbejdsstedsnummer, som en samlet enhed af tilbud, jf. ovenfor.

Afgrænsningen til enheder, der er godkendt som de udvalgte tilbudstyper, der indgår i analysen, resulterer i 1.681 enheder, hvoraf 1.566 enheder har mindst ét arbejdsstedsnummer, der findes i BFL og i alt 1.369 enheder indgår i analyse, idet de har lønmodtagere, der ansat i brancher i kategorien *institutionsophold*, jf. tabel 4.

Tabel 4

Antal tilbud og enheder, der frasorteres som følge af databehandling

	Frasorteres	Tilbageværende
Databehandlingsstrin	----- Antal -----	
Tilbud i alt, ekskl. friplejeboliger	-	2.453
Tilbud, der ikke har angivet produktionsenhedsnummer	16	2.437
Tilbud, der har et p-nummer, der ikke kan konverteres til arbejdsstedsnummer	145	2.292
Antal enheder efter sammenlægning af tilbud med sammenfaldende arbejdsstedsnumre	-	2.183
Enheder, der ikke er godkendt som tilbudstyper, der indgår i analysen	502	1.681
Enheder, der ikke har arbejdsstedsnummer, der findes i BFL	115	1.566
Enheder, der ikke har medarbejdere i udvalgte brancher	197	1.369

Anm.: Oversigt over antallet af tilbud og enheder, der frasorteres i de enkelte dele af databehandlingen. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Bilag 2 – Antal lønmodtagere på enhederne

I analysen indgår i alt 1.368 enheder. Størstedelen (ca. 80 pct.) af enhederne har 50 eller færre lønmodtagere, mens 6 pct. har over 100 lønmodtagere, jf. tabel 5.

Tabel 5

Antal enheder, fordelt efter antal lønmodtagere

Antal lønmodtagere	Antal enheder	Pct.	Kumuleret frekvens
1-5	115	8,4	8,4
6-10	203	14,8	23,2
11-15	185	13,5	36,7
16-20	158	11,5	48,3
21-25	107	7,8	56,1
26-40	221	16,1	72,2
41-45	50	3,7	75,9
46-50	45	3,3	79,2
51-60	61	4,5	83,6
61-70	46	3,4	87,0
71-80	40	2,9	89,9
81-90	23	1,7	91,6
91-100	35	2,6	94,2
101-200	68	5,0	99,1
201-800	12	0,9	100,0
I alt	1.369	100,0	100,0

Anm.: Antal enheder, der indgår i analysen, fordelt efter antallet af lønmodtagere på enheden. Lønmodtagere kan være ansat på mere end én enhed og vil indgå i opgørelsen over antallet af lønmodtagere for alle enheder, hvor de er ansat. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Bilag 3 – Brancheafgrænsningen

Som beskrevet i afsnit 5.2 er analysepopulationen afgrænset til lønmodtagere, der er ansat i brancher i kategorien *institutionsoophold* (DB07=87). Det resulterer i en population på omkring 47.000 lønmodtagere, fordelt på 1.369 enheder.

I BFL var der i alt 153.800 lønmodtagere i brancher i kategorien *institutionsoophold* i januar 2020. Dermed indgår ca. 30 pct. af lønmodtagerne i disse brancher i analysen.

Blandt lønmodtagere i branchen plejehjem er det blot 2 pct. af lønmodtagerne, der er koblet med data fra Tilbudsportalen. Det er forventeligt, eftersom plejehjem ikke fremgår af Tilbudsportalen. I brancherne døgninstitutioner for personer med psykiske og fysiske handicap samt døgninstitutioner for børn og unge og andre former for institutionsoophold kan 65-77 pct. af lønmodtagerne kobles med data fra Tilbudsportalen, jf. tabel 6. Når det ikke alle lønmodtagere i disse brancher, der kobles til tilbud i Tilbudsportalen, kan det skyldes mangelfulde oplysninger i Tilbudsportalen, i BFL eller at der indgår typer af døgninstitutioner i disse brancher, som ikke er omfattet af § 3 i bekendtgørelsen om Tilbudsportalen.

Tabel 6

Antal lønmodtagere i brancher i kategorien institutionsophold og heraf lønmodtagere, der kan kobles med døgntilbud og anbringelsessteder i Tilbudsportalen

Branche (DB07-kode)	Lønmodtagere i alt	Lønmodtagere i branchen, der kan kobles til data i Tilbudsportalen	
	----- Antal -----		Pct.
Plejehjem (87.10.10)	75.200	1.200	1,6
Institutionsophold med sygepleje i.a.n. (87.10.20)	4.800	300	5,9
Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap (87.20.10)	33.000	21.600	65,4
Behandlingshjem for stofmisbrugere og alko- holskadede (87.20.20)	2.200	700	33,5
Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap (87.30.10)	15.600	12.100	77,4
Beskyttede boliger o.l. (87.30.20)	600	100	18,0
Døgninstitutioner for børn og unge (87.90.10)	10.400	7.200	69,3
Familiepleje (87.90.20)	9.400	400	4,7
Andre former for institutionsophold (87.90.90)	5.800	4.200	72,3
I alt	153.800	47.000	30,6

Anm.: Antal lønmodtagere i alt angiver antallet af lønmodtagere i BFL med ansættelse i branchen januar 2020, som har oplyst arbejdsstedsnummer og indgår i befolkningsregisteret pr. 31. december 2019. Lønmodtagere i branchen, der kan kobles til data i Tilbudsportalen, angiver antallet af lønmodtagere i branchen, der har et arbejdsstedsnummer, der kan knyttes til en af de 1.369 enheder der indgår i analysen. Samme person kan være ansat i forskellige brancher i løbet af januar, og summen på tværs af brancher svarer derfor ikke til i alt. Antal er afrundet til nærmeste 100. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Hvis der ikke var foretaget en frasortering af lønmodtagere, der er ansat i brancher uden for kategorien *institutionsophold*, ville analysepopulationen bestå af ca. 53.400 lønmodtagere. Størstedelen af de lønmodtagere, der frasorteres, er ansat i brancher i kategorierne undervisning (DB07=85) og sociale foranstaltninger uden institutionsophold (DB07=88), jf. tabel 7. Det kan skyldes fejlregistreringer i BLF eller på Tilbudsportalen, eller at døgntilbuddet eller anbringelsesstedet ikke er den primære aktivitet på arbejdsstedet.

Tabel 7**Antal lønmodtagere koblet med Tilbudsportalsdata, fordelt på branche og dataafgrænsning**

Branche (DB07-kode)	Analysepopulation	Population uden afgrænsning ift. branche
	----- Antal -----	----- Antal -----
Plejehjem (87.10.10)	1.200	1.200
Institutionsophold med sygepleje i.a.n. (87.10.20)	300	300
Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap (87.20.10)	21.600	21.600
Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede (87.20.20)	700	700
Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap (87.30.10)	12.100	12.100
Beskyttede boliger o.l. (87.30.20)	100	100
Døgninstitutioner for børn og unge (87.90.10)	7.200	7.200
Familiepleje (87.90.20)	400	400
Andre former for institutionsophold (87.90.90)	4.200	4.200
Plante- og husdyravl, jagt og serviceydelse i forbindelse hermed (01)		100
Overnatningsfaciliteter (55)		100
Fast ejendom (68)		100
Hovedsæders virksomhed; virksomhedsrådgivning (70)		200
Arbejdsformidlingskontorer (78)		<50
Serviceydelser i forbindelse med ejendomme samt landskabspleje (81)		<50
Administrationservice, kontorservice og anden forretningsservice (82)		<50
Offentlig forvaltning, forsvar og socialsikring (84)		500
Undervisning (85)		1.700
Sundhedsvæsen (86)		300
Sociale foranstaltninger uden institutionsophold (88)		3.700
Organisationer og foreninger (94)		100
I alt	47.000	53.400

Anm.: Antal lønmodtagere i branche registreret i BFL i januar 2020, som kan kobles med udvalgte enheder i Tilbudsportalen. Afrundet til nærmeste 100. Samme person kan være ansat i forskellige brancher i løbet af januar og summen på tværs af brancher svarer derfor ikke til i alt. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Bilag 4 – Lønmodtagere fordelt efter tilbudstype

I analysen indgår enheder, der er godkendt som udvalgte tilbudstyper som beskrevet i afsnit 5.1. Enheder, der er godkendt som øvrige tilbudstyper indgår dermed kun, hvis enheden samtidig er godkendt som de udvalgte tilbudstyper. Det samme gælder for lønmodtagere. Det betyder, at alle lønmodtagere på enheder, der eksempelvis er godkendt som botilbud til midlertidigt ophold, § 107, og aktivitets- og samværstilbud, § 104, indgår i analysen, også selvom lønmodtagerens primære arbejdsopgave vedrører aktivitets- og samværstilbuddet.

Af tabel 8 fremgår det, hvor mange lønmodtagere, der er på enheder, der er godkendt som de forskellige tilbudstyper, hvor der her indgår alle de tilbudstyper, som tilbuddene omfatter. Eksempelvis er der ca. 14.100 af lønmodtagerne i analysen, der er ansat på døgntilbud og anbringelsessteder, der også er godkendt til aktivitets- og samværstilbud.

Tabel 8**Antal enheder og ansatte i analysepopulationen, efter tilbudstype**

Tilbudstype	Antal enheder	Andel enheder	Antal lønmodtagere	Andel lønmodtagere
Botilbud til længerevarende ophold, § 108 (inkl. sikret botilbud)	314	22,9	16.500	35,1
Botilbud til midlertidigt ophold, § 107 (inkl. rehabiliteringstilbud)	646	47,2	24.200	51,5
Botilbudslignende tilbud	532	38,9	23.000	48,8
Forsorgshjem/herberg, § 110	68	5,0	2.800	5,9
Kvindekrisecenter, § 109	39	2,8	600	1,2
Aktivitets- og samværstilbud, § 104	198	14,5	14.100	30,0
Beskyttet beskæftigelsestilbud, § 103	69	5,0	4.400	9,4
Behandlingstilbud – Stofmisbrug, § 101 (inkl. ambulans stofmisbrugsbehandling - børn og unge)	22	1,6	800	1,7
Behandlingstilbud – Alkoholmisbrug, SUL §141	10	0,7	400	0,9
Delvist lukket døgninstitution eller sikret døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 a og b	7	0,5	500	1,1
Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6	320	23,4	6.100	13,0
Åben døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7	146	10,7	8.300	17,6
Socialpædagogisk efterskoletilbud, kostskoletilbud og skibsprojekt, § 66, stk. 1, nr. 6 og 8	*	*	*	*
Særlige dag- eller klubtilbud, §§ 32 og 36	6	0,4	500	1,1
I alt	1.369	100,0	47.000	100,0

Note: *) Antallet af enheder og lønmodtagere indgår ikke grundet diskretionshensyn.

Anm.: Antal lønmodtagere, der indgår i analysepopulationen, fordelt efter hvilke tilbudstyper, enheden er godkendt som. Enheder kan være godkendt som flere tilbudstyper, og summen på tværs af tilbudstyper svarer derfor ikke til det samlede antal lønmodtagere. Antal lønmodtagere er afrundet til nærmeste 100. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Bilag 5 – Dataafgrænsningens betydning for uddannelsesfordelingen

Analysepopulationen er afgrænset til lønmodtagere, der ifølge BFL er ansat i brancher i kategorien institutionsophold (DB07=87), og som kan kobles med enheder, der er godkendt til Tilbudsportalen, jf. afsnit 5. Af tabellerne nedenfor vises dataafgrænsningens betydning for uddannelsesfordelingen ved at sammenligne følgende fire populationer:

- 1) Analysepopulationen
- 2) Analysepopulationen, hvor lønmodtagere i branchen plejehjem (DB07=87.10.10) ikke indgår.
- 3) Analysepopulationen, hvor der ikke foretages en afgrænsning til lønmodtagere i brancher i kategorien institutionsophold (DB07=87).
- 4) Lønmodtagere i BFL, der er ansat i brancher i kategorien institutionsophold (DB07=87) uden at betinge på, at lønmodtagere kan knyttes til enheder registreret på Tilbudsportalen.

Overordnet set ligner fordelingen af medarbejdernes uddannelsesniveau hinanden for population 1-3. I population 4 har en større andel af medarbejdere en erhvervsfaglig uddannelse og færre har mellemlange videregående uddannelser sammenlignet med population 1-3, jf. tabel 9.

Tabel 9**Uddannelsesniveau blandt lønmodtagere, fordelt efter forskellige dataafgrænsninger**

	Analyse population (1)	Analysepopulation ekskl. plejehjemsbranchen (2)	Alle brancher koblet med Tilbudsportalen (3)	Hele branchen uden kobling med Tilbudsportalen (4)
Uddannelsesniveau	----- Pct. -----			
Uoplyst	0,5	0,5	0,5	0,5
Grundskole	11,1	11,1	11,1	11,5
Gymnasiale uddannelser mv.	11,1	11,2	10,6	9,3
Erhvervsfaglige uddannelser	26,9	26,2	26,3	44,8
Korte videregående uddannelser, KVVU	2,3	2,3	2,4	2,1
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	44,6	45,2	45,1	29,1
Lange videregående uddannelser, LVU	3,5	3,5	4,0	2,6
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0
	----- Antal -----			
Lønmodtagere i alt	47.000	45.900	53.400	153.800

Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedområdeklassifikation niveau 1. Kategorien "Gymnasiale uddannelser mv." omfatter gymnasiale uddannelse og adgangsgivende uddannelsesforløb. "Lange videregående uddannelser, LVU" omfatter lange videregående uddannelser samt ph.d. og forskeruddannelser. "Mellemlang videregående uddannelser, MVU" omfatter mellemlange videregående uddannelse og bacheloruddannelser. Lønmodtagere kan være ansat på flere tilbud i løbet af januar 2020, hvorfor differencen mellem population 1 og 2 ikke svarer til antallet af ansatte i plejehjemsbranchen i tabel 6. Antal er afrundet til nærmeste 100. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

I forhold til medarbejdernes overordnede uddannelsesområde er ligner fordelingen af medarbejdernes uddannelse hinanden på tværs af de fire populationer. Der er dog nogle mindre forskelle, bl.a. ift. social- og sundhedsområdet samt undervisning og læring, jf. tabel 10.

Tabel 10**Uddannelsesområde blandt medarbejdere, fordelt efter forskellige dataafgrænsninger**

	Analyse population (1)	Analysepopulation ekskl. plejehjemsbranchen (2)	Alle brancher koblet med Tilbudsportalen (3)	Hele branchen uden kobling med Tilbudsportalen (4)
Uddannelsesområde	----- Pct. -----			
Uoplyst	0,6	0,6	0,6	0,6
Grundskole	11,0	11,0	11,0	11,4
Gymnasiale uddannelser	11,1	11,2	10,6	9,3
Social og sundhed	53,0	52,8	51,8	54,6
Undervisning og læring	3,4	3,5	4,2	2,2
Samfundsvidenskab	1,4	1,5	1,7	1,0
Erhvervsøkonomi, administration og jura	8,2	8,2	8,6	9,6
Service	2,4	2,4	2,4	3,1
Andet	8,9	9,0	9,2	8,1
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0
	----- Antal -----			
Antal i alt	47.000	45.900	53.400	153.800

Anm.: Højeste fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder. Grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 fagområdeklassifikation niveau 1. Lønmodtagere kan være ansat på flere tilbud i løbet af januar 2020, hvorfor differencen mellem population 1 og 2 ikke svarer til antallet af ansatte i plejehjemsbranchen i tabel 6. Antal er afrundet til nærmeste 100. Se i øvrigt afsnit 5 om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.