

Velkommen til SPOR 6

Faglig ledelse – hvordan lykkes vi sammen

Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet



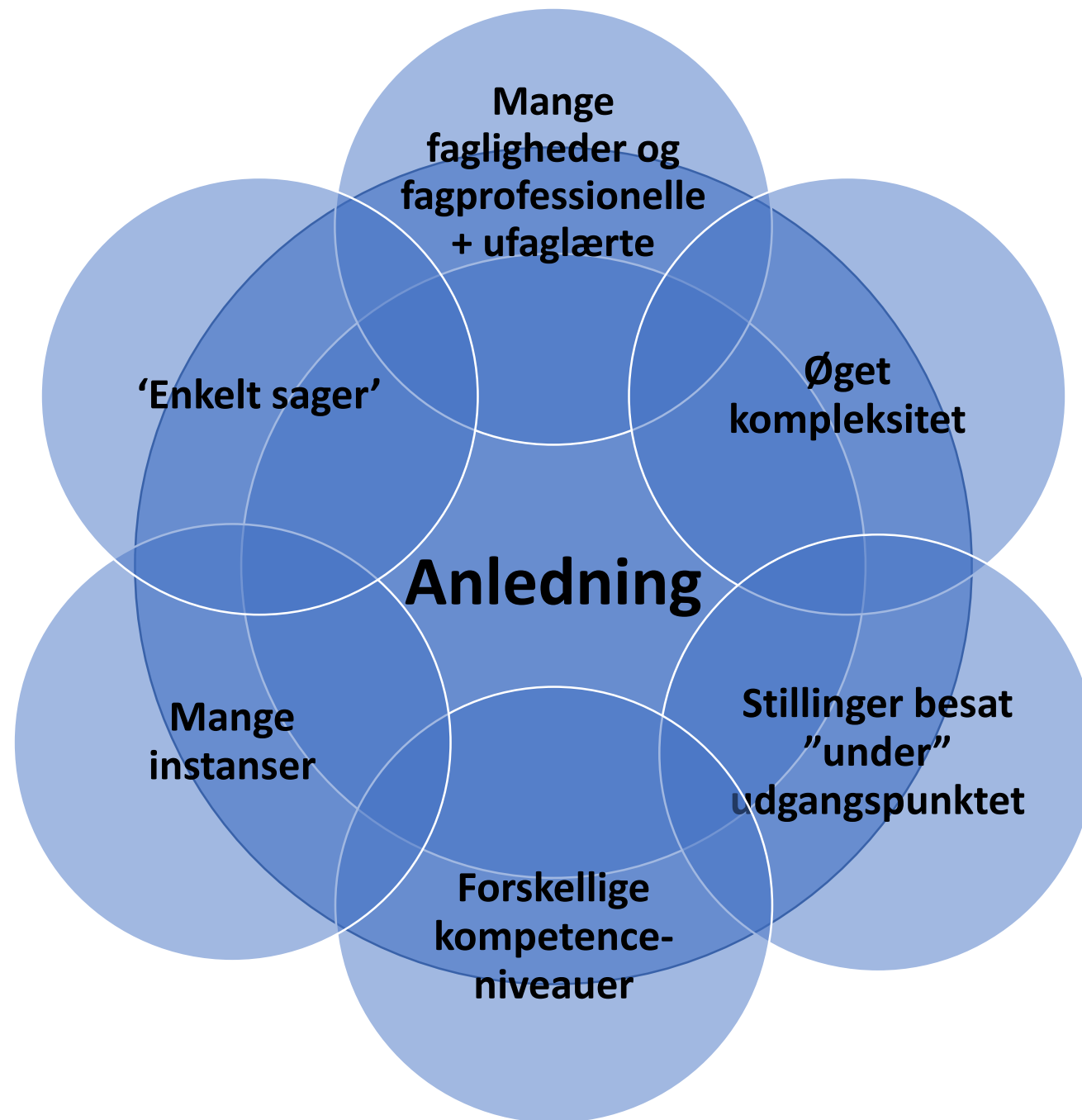
27.09.2021

Pejlemærker for faglig ledelse på ældreområdet

Dagens program

- Velkomst og præsentation af projektet
- Vejen til pejlemærkerne
- Case fra Sønderborg kommune
- Dyk ned i et pejlemærke – refleksion og drøftelser
- Case fra Ikast-Brande kommune
- Refleksion
- Feedback på pejlemærkerne





Mange fagligheder/fagprofessionelle + ufaglærte

Udfordringer

Sammenstød
mellem fagligheder

Hvem må
hvad/autorisation

Rigid
kompetenceprofil

Svært at rekruttere
nogle fagligheder

Fagforeningsskabte
barrierer

Potentialer/muligheder

Være sammen/bruge
hinanden på kryds og
tværs/Teams

Tænke nyt

Spændende

Klarhed via
kompetenceprofiler

Bruge andre
fagligheder

Gå på tværs af
kompetencer

Delegering/råderum i
at delegere anderledes

Mange fagligheder
giver højere kvalitet

Samskabelse/mod

Professionalisme

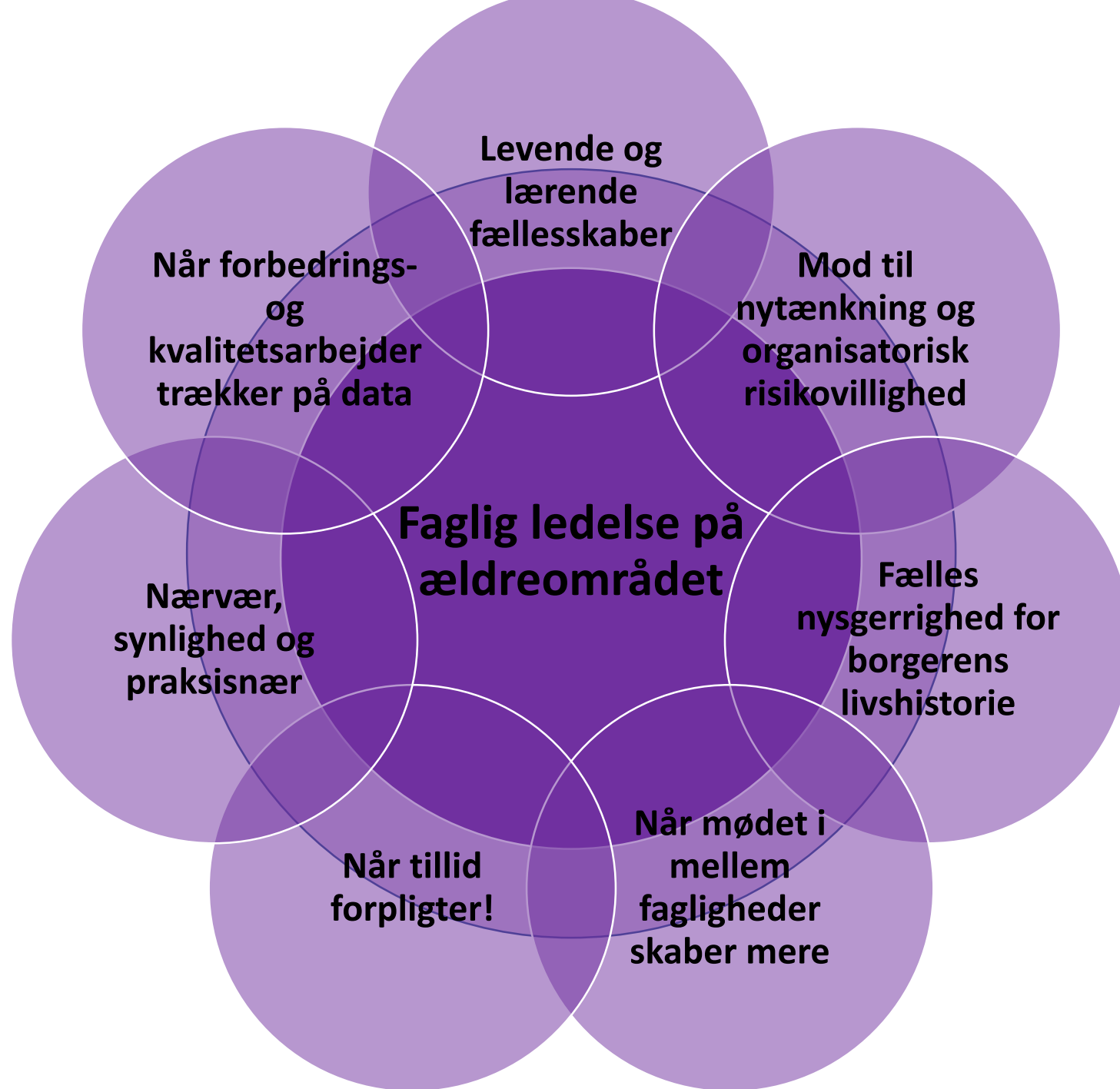
Fokus på andet end
grunduddannelse

Relationer

Bruge pårørende

Bruge
relationsspecialister

Stå ved egen
faglighed





Sønderborg

Udsigt i verdensklasse

Glokal: Storbyen i naturen

Grænseland: Det bedste fra to verdener

Handlekraft: Vi får det til at ske

Ny Organisering i Hjemme- og Sygeplejen

Udfordringer - behov for

- Øget kvalitet
- Styrket faglighed
- Høj faglig arbejdsglæde hos medarbejderne
- Fælles målsætning
- Sammenhængende ledelse
- At være klar til fremtidens borgerkompleksitet

Mål

Hvad ønsker vi at opnå?

- Højere kontinuitet og sammenhæng i borgerforløbet
- Rette faglige indsats på rette tidspunkt
- Høj faglighed i alle borgerforløb
- Forløbsledelse i alle borgerforløb

TRIN 1

Organisationsudvikling i hvert distrikt

- Fælles ledelse af Hjemme- og Sygeplejen
- Styrket fokus på Kerneopgaven "Et værdigt liv – hvor dit potentiale er i spil"
- "Sammen om Ledelse"-forløb
- Planlægningssteam på tværs af SUL/SEL-ydelser
- Tværfaglige borgerteams

TRIN 2

Udvikling af mødekultur

- Fælles Vagtstart i dag- og aftenvagte
- Dagligt koordineringsmøde i Planlægningssteam
- Borgerteamsmøde
- Fælles beskrevne arbejdsgange og struktur

Fokus på kerneopgaven

- Lokale workshops med ambassadører
- Ambassadørsparring med kolleger
- Kontaktperson/forløbsygeplejerske

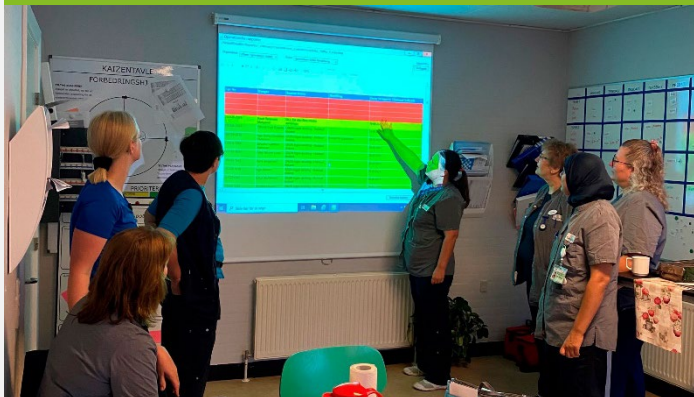
TRIN 3

Hvad ser vi spire hos borgerne?

- Hurtigere og mere effektiv indsats med de rette kompetencer
- Kontinuitet og forudsigelighed i borgerforløbet

Hvad ser vi spire i organisationen?

- Styrket tværfaglighed og relationel koordinering
- Den sociale kapital øges
- Fælles faglige mål og sammenhæng
- Bedre ressourceudnyttelse
- Øges APV i sygeplejen
- Øget rehabiliterende fokus for borgere med SUL-ydelser



Faglig ledelse i Ikast- Brande Kommune

Ældretopmøde september 2021
Lene Arved Nielsen

Fremtidens fokus

Livskvalitet

Værdighed

Selvbestemmelse

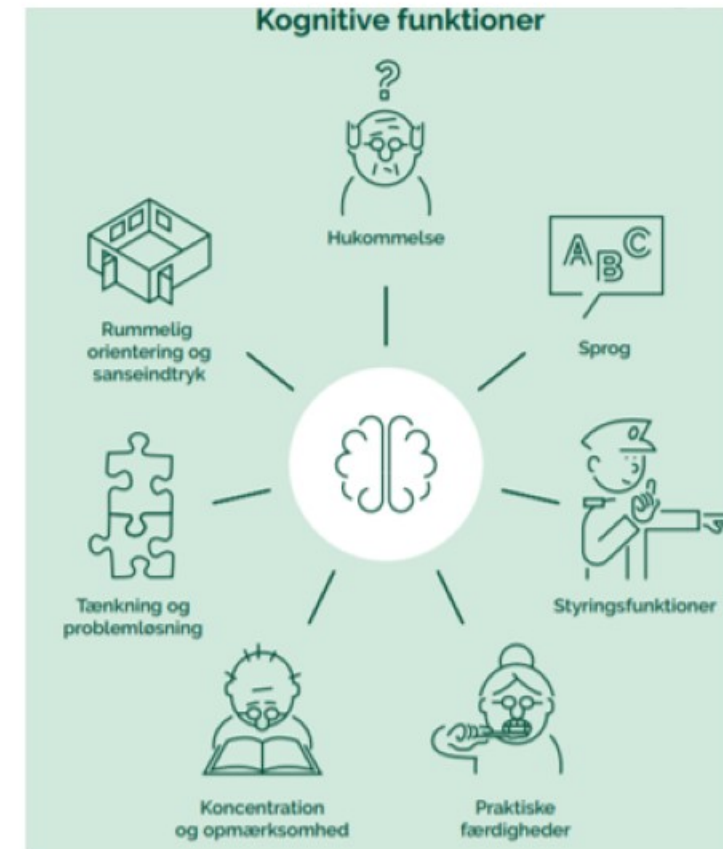
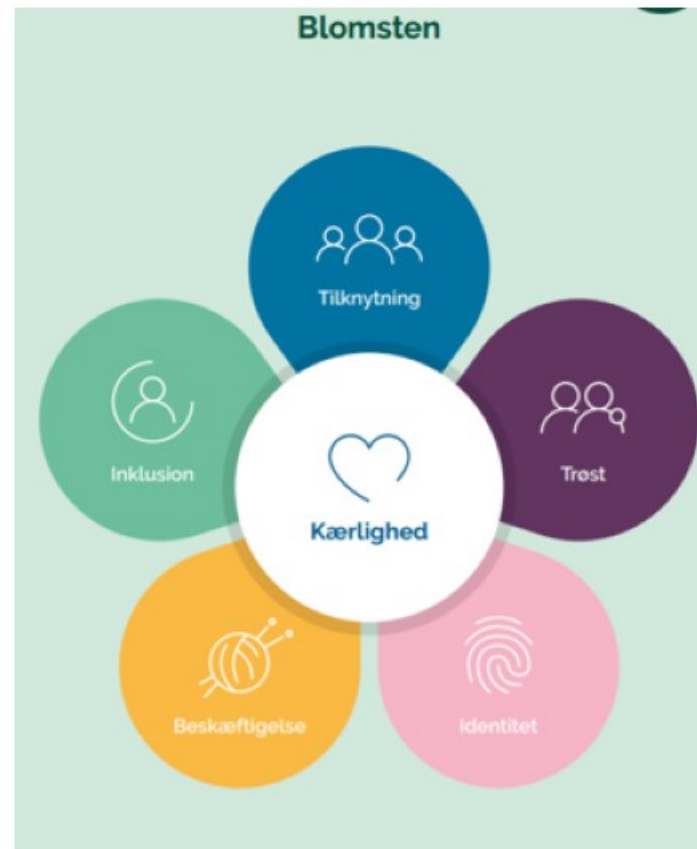
Involvering



Faglig ledelse på Østervang



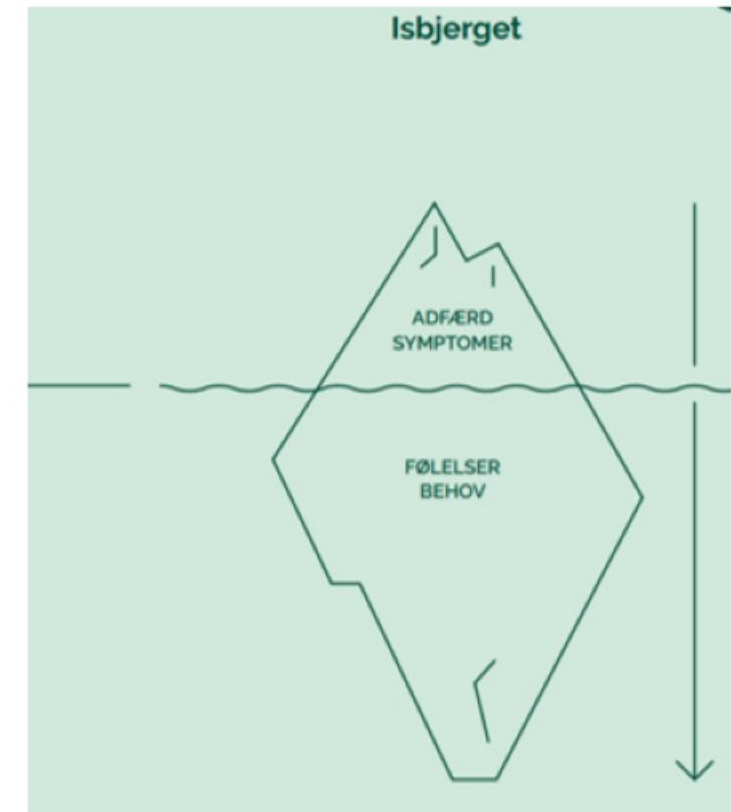
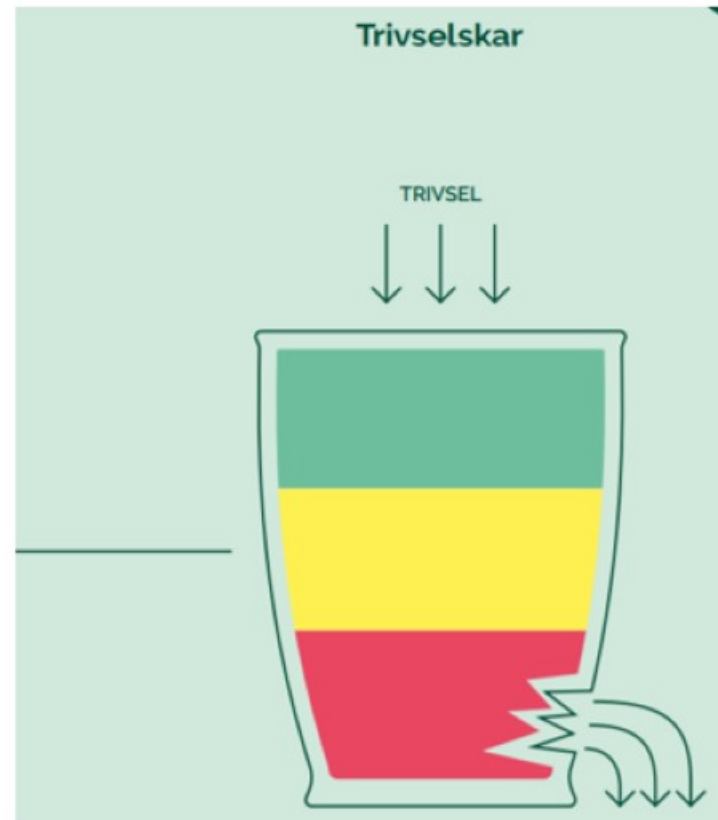
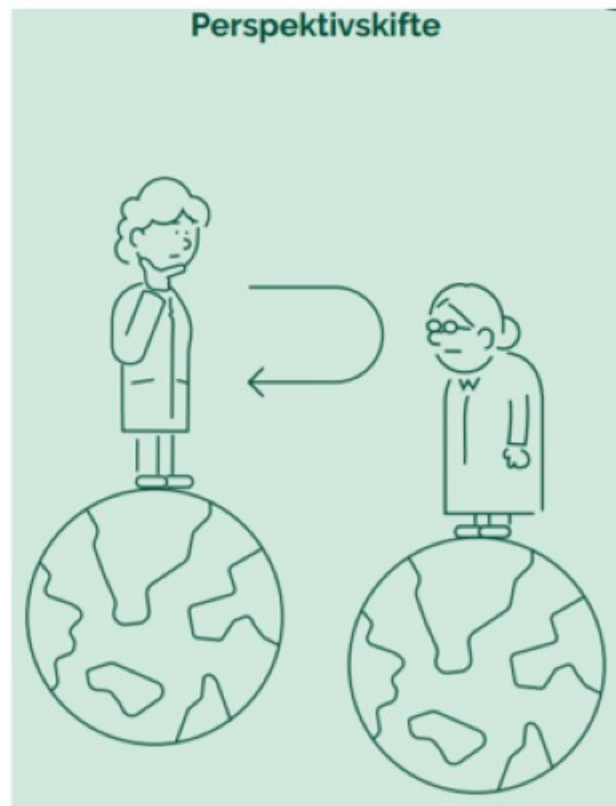
Personcentret omsorg



ET FÆLLES PEJLEMÆRKE



Metoder og værktøjer i den personcentrede omsorg

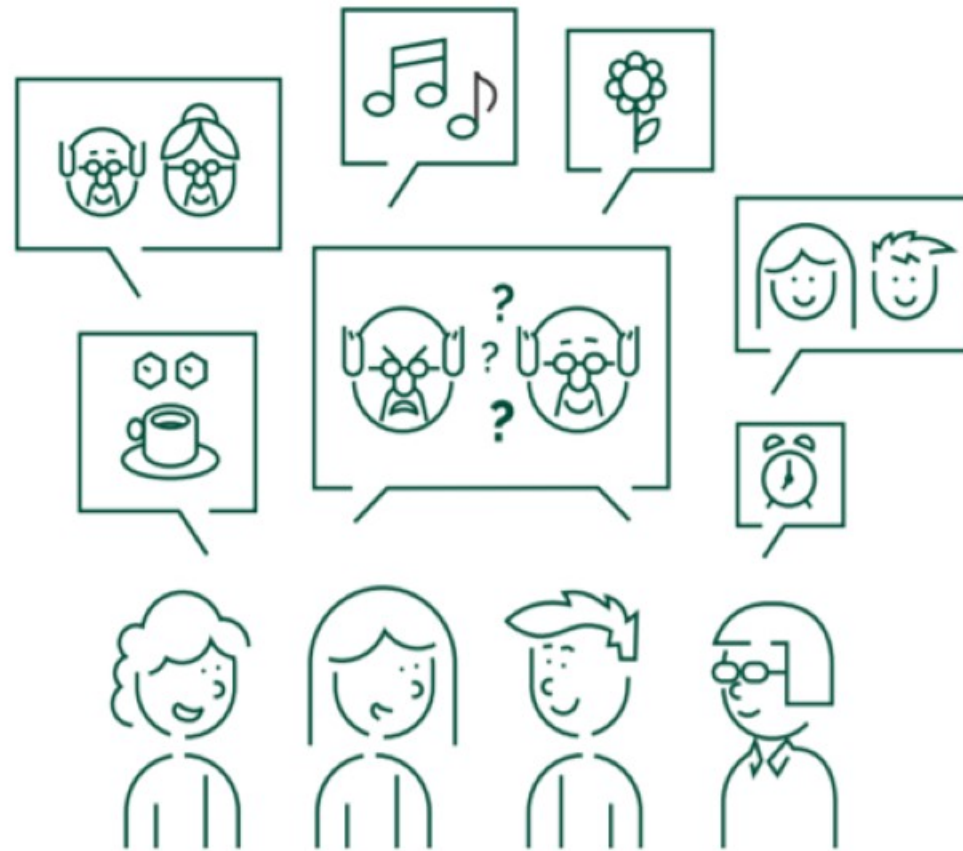


DE RELATIONELLE OG PRAKTISKE OPGAVER

**SKABE INKLUSION, MENINGSFULD BESKÆFTIGELSE, TILKNYTNING, IDENTITET OG
TRØST**



Beboerkonference



7 PERSPEKTIVSKJOTE

8

HVAD SKABER TRIVSEL?

+5
+3
+1
-1
-3
-5

1 Hvad er særlig svært? Hvad er problemet?

2 Hvad vil I gerne blive klogere på?

5 LIVSHISTORIE/PERSONLIGHED

3 KOGNITIVE FUNKTIONER

6 SOCIALPSYKOLOGISKE MILJØ (TIPS) (TRIGGERE)

4 FYSISK HELBED

9 BRAINSTORM PÅ NYE HANDLINGER

10 AFTALER

NAVN

Daglige tavlemøder
med fokus på trivsel
og de psykologiske
behov

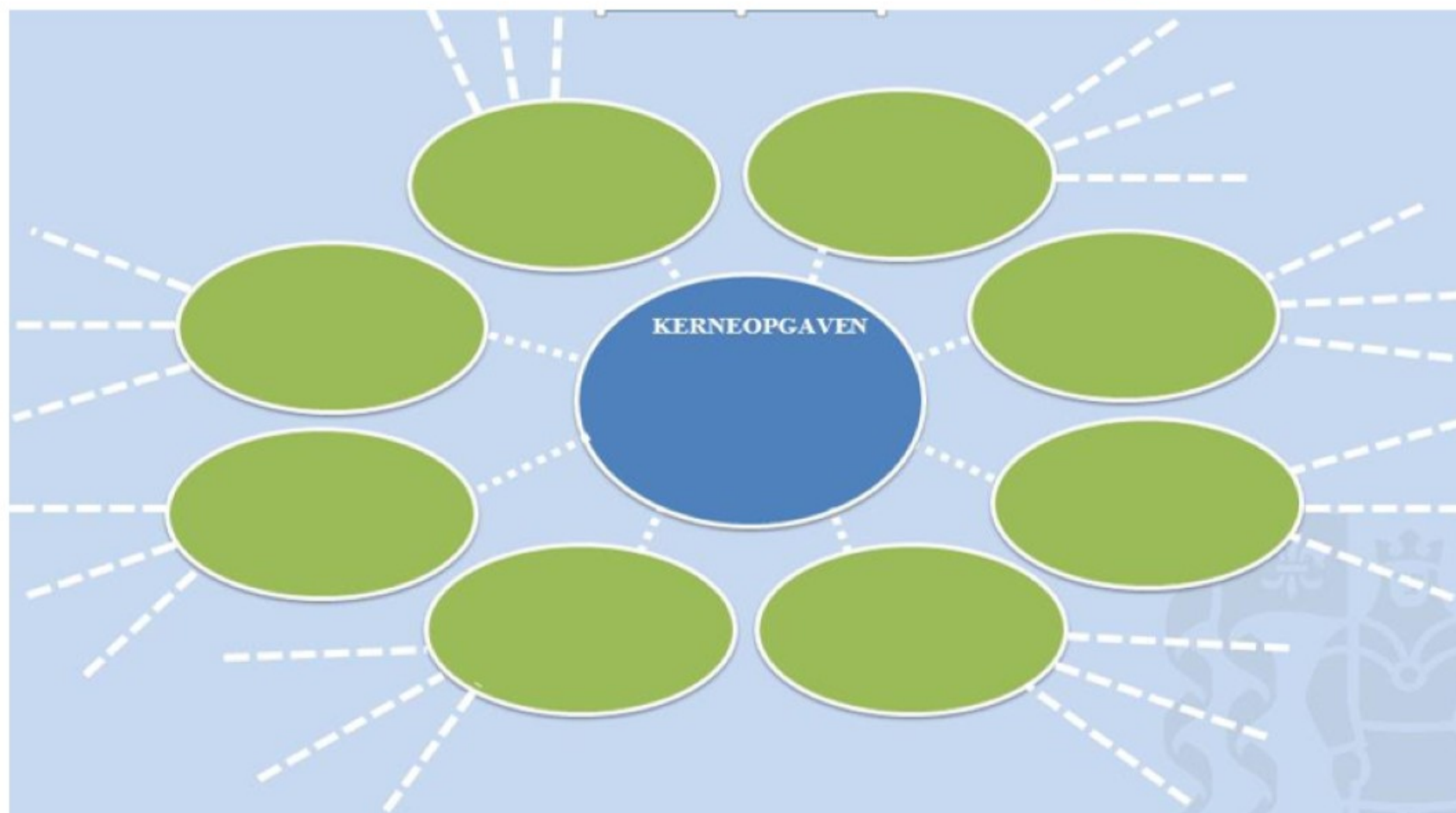
Dysfarsy screening udført d.	TRIVSELS BAROMETER (DV) (AV) (NV)			PSYKOLOGISKE BEHOV/FOCUS	MEDICIN- DISPENSERI
20/8-21				Inklusion Meningsfuld beskæftigelse Trøst	MANDAT LIFE UER
9/8-21				Inklusion Meningsfuld beskæftigelse	MANDAT LIFE UER
16/8-21				Tilknytning Trøst Identitet	MANDAT LIFE
18/1-21				Tilknytning	MANDAT LIFE UER

Formulering af kerneopgaven

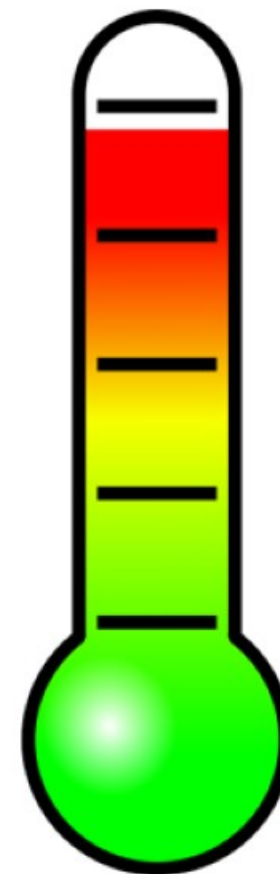
Vi, på Østervang arbejder:

- Personcentret for værdighed
- Trivsel
- Udvikling

Relationelle koordineringsmøder



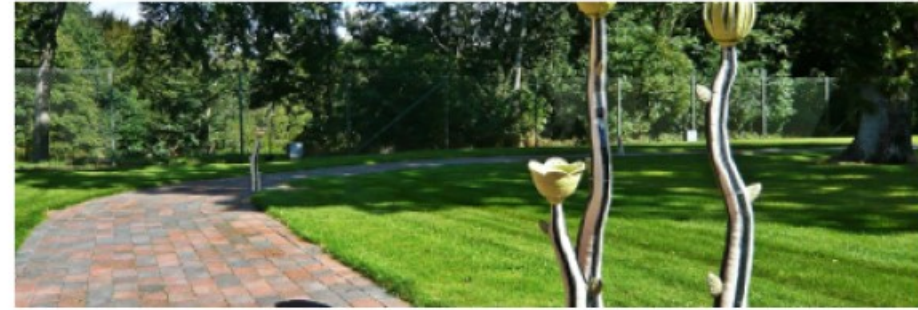
Trivsel – sygefravær og økonomi



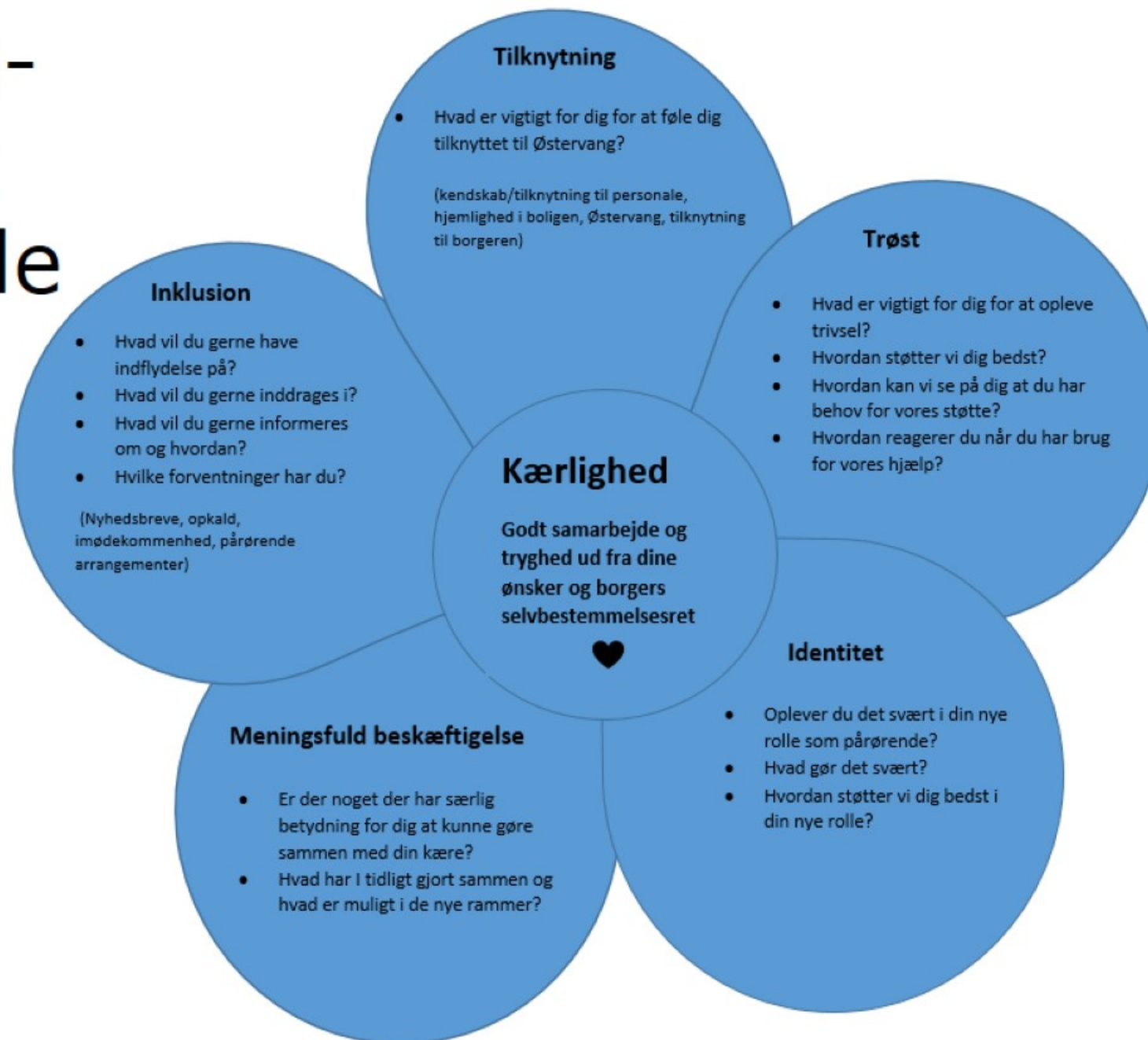
Faglig refleksion i hverdagen



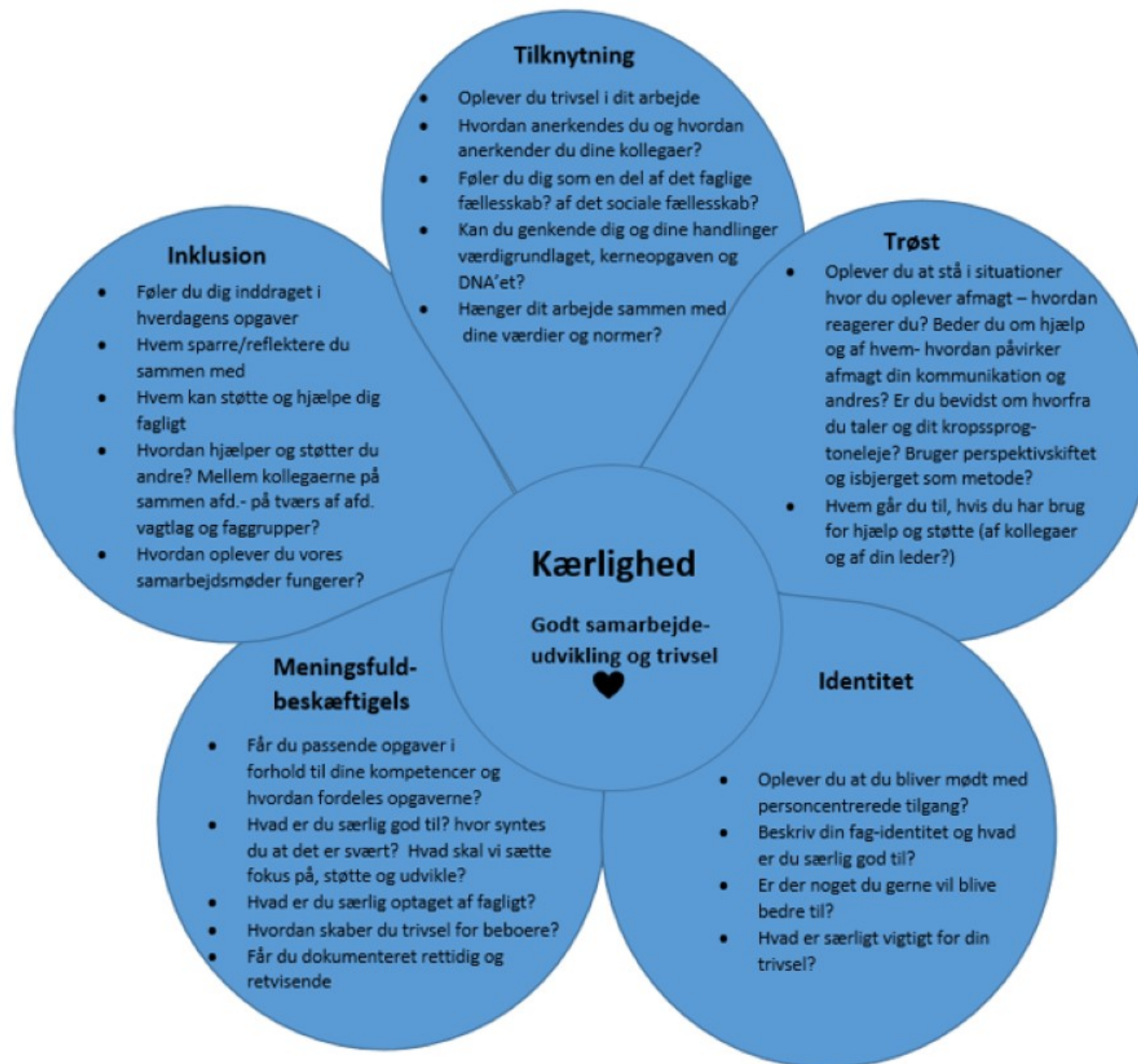
Retning i nærværet og synlighed



Samtale- blomst pårørende



Trivsels- samtale blomst personalet





Tak for din deltagelse

Nu er der frokost og mulighed for at besøge
dialogteltene frem til kl. 13.35, hvor det næste faglige
spor begynder

Tak for din deltagelse

Nu er der kaffepause, og så ses vi i plenum kl. 15.30

SPOR 1**Nærhed i omsorg – små teams i hjemmeplejen**

Plenum

SPOR 2**Tilsyn og læring**

Lokale 21+22+23

SPOR 3**Veje til inddragelse af pårørende**

Lokale 24

SPOR 4**Rekruttering – hvordan finder vi nye veje sammen?**

Lokale 26

SPOR 5**Kvalitet og kompetenceudvikling i praksis**

Lokale Sjælland

SPOR 6**Faglig ledelse – hvordan lykkes vi sammen**

Lokale 7+8