

Faktaark 3: Hvor stort er presset på arbejdsmarkedet?

Der er høj fart på det danske arbejdsmarked. Siden starten af 2013 og frem til udgangen af 2017 har omkring 180.000 flere fundet et job, og det ser ud til, at jobvæksten foreløbigt er fortsat med uformindsket styrke i 2018. Det indebærer en risiko for, at der kan opstå ubalancer. En situation med udbredte flaskehalse kan opstå hurtigt og få markante omkostninger for økonomien. Det så vi blandt andet under overophedningen i 00'erne.

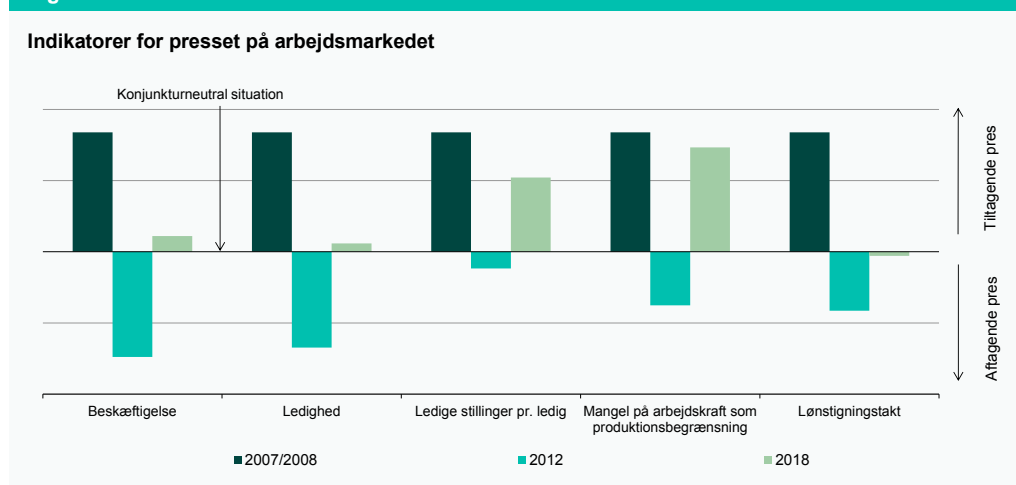
Der findes ikke én målestok for presset på arbejdsmarkedet. Der er behov for at se på en række forskellige indikatorer.

På den ene side melder mange virksomheder om mangel på arbejdskraft, og der er mange jobopslag til relativt få arbejdsløse. Begge indikatorer nærmer sig niveauet fra 2007/2008, hvor presset på arbejdsmarkedet var størst, *jf. figur 1*. Det indikerer, at virksomhederne er i stærk konkurrence om de ledige hænder og kan have svært ved at rekruttere.

Andre indikatorer er mere balancerede. Det gælder fx udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden. Beskæftigelsen er kun en smule over sit strukturelle niveau, som er beskæftigelsen i en situation uden hverken høj- eller lavkonjunktur. Ledigheden ligger også omtrent på det strukturelle niveau.

Endeligt er lønstigningstakterne fortsat moderate. Det vidner om, at virksomhederne indtil nu har kunnet finde den nødvendige arbejdskraft, uden at skulle konkurrere via højere lønninger. Omvendt viser et udbredt pres på arbejdsmarkedet sig typisk først med en vis forsinkelse i tiltagende lønstigninger.

Figur 1



Anm.: Se anmærkning til figur 5.3 i *Økonomisk Redegørelse*, maj 2018.
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.