

Beskæftigelsespotentiale blandt mennesker med handicap

Mennesker med handicap har set under ét en forholdsvis svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Omkring halvdelen har modtaget førtidspension fra en meget tidlig alder i deres voksenliv, mens kun knap hver tiende har beskæftigelse som forsørgelsesgrundlag.

Analyserne i Socialpolitisk Redegørelse 2016 undersøger fra forskellige vinkler, om der er et større beskæftigelsespotentiale for mennesker med handicap. Det korte svar er, at der er stærke tegn på, at flere kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

For det første er der store kommunale forskelle, idet arbejdsmarkedsdeltagelsen nogle steder er dobbelt så stor som andre steder. For det andet har nogle mennesker med handicap, der aktuelt modtager kontanthjælp eller andre midlertidige ydelser, erfaring og kompetencer fra tidligere job. Det gør sig gældende for hele 60 pct. af gruppen, jf. tabel 1. Med den rette hjælp og støtte kan tidligere kolleger, arbejdsgivere og netværk være vigtige ressourcer i jagten på et nyt job.

Det er centralt, at den indsats, der gives, understøtter et beskæftigelsesperspektiv. Næsten 80 pct. af gruppen modtager socialpædagogisk støtte, jf. figur 1. Støtten kan eksempelvis bestå af hjælp, rådgivning eller omsorg, der bidrager til, at borgeren kan leve et liv på egne præmisser.

Mange med midlertidige ydelser modtager også en beskæftigelsesrettet indsats. I bestræbelserne på at øge beskæftigelsen for mennesker med handicap er det derfor vigtigt, at der er et godt samspil mellem den socialfaglige og beskæftigelsesrettede indsats. Med tæt koordination kan indsatserne virke gensidigt forstærkende.

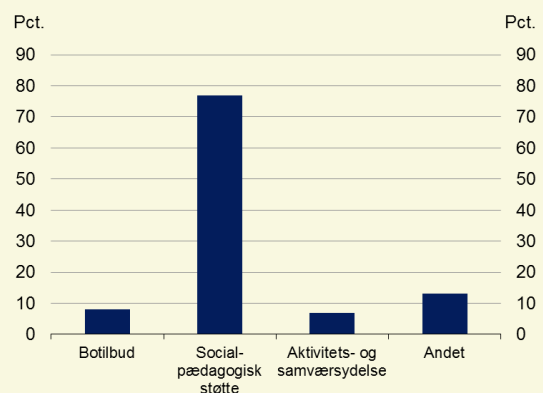
Tabel 0

Personer med beskæftigelse som forsørgelsesgrundlag i løbet af årene 2008 til 2013

| | Andel af gruppen |
|---|------------------|
| Personer med handicap, der modtager midlertidige ydelser mv. i 2013 | 59 pct. |
| Personer med handicap, der modtager førtidspension i 2013 | 17 pct. |

Figur 1

Udvalgte indsatser til personer med midlertidige ydelser mv. som forsørgelsesgrundlag i 2013



Anm.: Se kapitel 6 i Socialpolitisk Redegørelse 2016.

Kilde: Socialpolitisk Redegørelse 2016.